"1" 3 K



## त्राधिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY

T. 21]

X

न्हीं विस्ती, शनिवार, सितम्बर 9, 2000/भाव 18, 1922

No. 21]

NEW DELHI, SATURDAY, SEPTEMBER 9, 2000/BHADRA 18, 1922

इस भाग में मिस्र पृष्ठ संख्या ही जाती है जिससे कि यह अभग संक्षान के इप्प में रक्षा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—बाज 4
PART II— Section 4

रक्षा मंद्रालय द्वारा जारी किए गए तांविधिक नियम और आदेश Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

## रका मन्नालय

# नई दिल्ली, 21 जुलाई, 2000

का नि.मा. 179 — राष्ट्रपति, संविधान के मनुष्ठेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रक्षा मंत्रालय (समूह "घ" पद) मर्ती नियम, 1987 का भौर संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं श्रविह :--

- 1. संक्षिप्त नाम भौर प्रारंभ--(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा (समूह "भ" पद) भती (संशोधन) निया, 2000 है।
  - (2) ये राजपत्न में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
  - 2. रक्षा मंत्रालय (समूह "घ" पद) भर्ती नियम, 1987 की भनुसूची में जमादार के पद से संबंधित कम सं. 1के सामने⊸
  - (क) रतंभ 1 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, प्रयांत् :---"परिचर"
  - (ख) स्तंभ 2 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, भ्रर्थात् :—— "22\*(2000)

(\*क्रार्यभार के स्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।)"

[फा. सं. ए-49016/1/87/रक्षा (स्वा. I/मुप I)] मंजू पांडे, उप समिव

- पाद टिप्पण (1) मूल नियम भारत के राजपत्न भाग 2, खंड 4 मे ग्रिधसूचना का.नि.ग्रा. सं. 361 द्वारा तारीख 1 दिसम्बर, 1987 को प्रकाशित किए गए थे।
  - (2) पहला संशोधन भारत के राजपत्न, भाग 2, खंड 4 मे ग्रिधसूचना का.नि.য়া. सं. 39 द्वारा तारीख 18 फरवरी, 1989 को प्रकाशित किया गया था ।
  - (3) दूसरा संशोधन भारत के राजपत, भाग 2, खंड 4 में श्रिधिपूचना का.नि.श्रा. सं. 172 द्वारा तारीख 24 जून, 1989 को प्रकाशित किया गया था।
  - (4) तीसरा संशोधन भारत के राजपत्न, भाग 2, खंड 4 में श्रिधिसूचना का.नि.श्रा. सं. 112 द्वारा तारीख 16 जुन, 1990 को प्रकाशित किया गया था।
  - (5) चौथा संशोधन भारत के राजपत्न, भाग 2, खंड 4 में अधिसूचना का.नि.श्रा. मं. 361 द्वा्रा तारीख 31 जुलाई, 1999 को प्रकाशित किया गया था ।

#### MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 21st July, 2000

- S.R.O. 179.—In exercise of the rowers conferred by the provise to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Defence (Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1987, namely:—
- 1. (1) These rules may be called the Ministry of Defence, Defence (Group 'D' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 2000.
- 2. In the Schedule to the Ministry of Defence (Goup 'D' tion in the Official Gazette.
- 2. In the Schedule to the Ministry of Defence (Group 'D' posts) Recruitment Rules. 1987 against serial number 1 relating to the Post of Jamadar,—
  - (a) in column 1, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely:—

"ATTENDENT"

(b) in column 2, for the existing entry, the following shall be substituted, namely:—

22\*

(2000)

(\*Subject to variation dependent on workload)
[F. No. A-48016/1/87/D(Est.I/Gp. 1)]
MANJU PANDEY, Dy. Secy.

#### Foot Note: -

- (i) The principal rules were published vide Notification S.R.O. No. 361 in the Gazette of India Part-II, Section 4, dated the 1st December, 1987.
- (ii) The first amendment was published vide Notification S.R.O. No. 39 in Gazetted of India, Part-II, Section-4, dated 18th February, 1989.
- (iii) The second amendment was published vide Notification S.R.O. No. 172 in Gazette of India, Part-II, Section 4, dated the 24th June, 1989.
- (iv) The third amendment was published vide Notification S.R.O. No. 112 in Gazette of India, Part-II, Section 4, dated the 16th June, 1990.
- (v) The fourth amendment was published vide Notification S.R.O. No. 128 in the Gazette of India, Part-II, Section-4, dated the 31st July, 1999.

## (वित्त प्रभाग)

# नई दिल्ली, 27 जलाई, 2000

का.नि.ग्रा. 180.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए रक्षा लेखा विभाग मे अकानूनी विभागीय कैंटीन में समूह "ग" श्रौर समूह "घ" पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्न-लिखित नियम वनाते हैं ग्रर्थात् :—

- 1 संक्षिप्त नाम ग्रौर प्रारम्भः (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा लेखा विभाग ग्रकानूनी कैंटीन (समूह "ग" ग्रौर समूह "घ") पद भर्ती नियम, 2000 है ।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद-संत्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संत्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 मे विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धित, ग्रायु-सीमा श्रौर श्रन्य श्रर्हताएं ग्रादि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धित, ग्रायु-सीमा, ग्रर्हनाएं ग्रौर उनसे संबंधित श्रन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त ग्रनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में बिनिर्दिष्ट हैं।
- 4. ब्रारम्भिक गठन : इन नियनों के प्रारंभ से पूर्व कैंटीन के विद्यमान कर्मचारी इन नियमों के उपवंधों के ब्रनुसार 1 ब्रक्तूबर, 1991 से नियुक्त किए गए समझे जाएंगे । उनकी निरन्तर सेवा की गणना परिवीक्षा ब्रविध प्रोन्नति, पुष्टि ब्रौर पेंशन के लिए ब्रह्क सेवा के रूप मे की जाएगी ।

į

- 5. निरईता : वह व्यक्ति,---
- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पान्न नहीं होगा .

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे प्यक्ति और विवाह के य्रग्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के ग्रधीन ग्रनुजेय है और ऐसा करने के लिए ग्रग्य ग्राधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस निया के प्रवर्तन से छूट देसकेगी।

- 6. जिथित करने की गक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यकया समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्षया प्रवर्ग के व्यक्तियों को बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 7. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई दात, ऐसे स्रारक्षण, श्रायु-सीमा मे छूट श्रौर श्रत्य रियःयतोपर प्रभाव नहीं डालेगी, शिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंब में समय-समय पर निकाले गए श्रादेशों के श्रनुमार श्रनुपूचित जातियों, श्रन्य पिछड़े वर्गों, भृतपूर्व सैनिकों श्रीर श्रन्य विशोप प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उ।बंध करना श्रपेक्षित है ।

भ्रती नियम रक्षा लेखा विमान अकानुनो कैटीन (स्मूह ग और सम्ह व पद)

पदकानाम	पदो की सं.	वर्गीकरण	वेतनशान	चयत-सह- ज्येष्ठता या योग्यता के ग्राधार पर चयन ग्रथवा ग्र <b>च्य</b> पद	सोबे भर्ती किए जा वाले व्यक्तियों के वि श्रायु सीमा त	नए फा <b>य</b> श केन्द्री (वेंशन) निय	ड़े गए वर्षों का य सिविल सेवा <sup>क</sup> 17, 1972 के ग्रधीन ग्रनुजे <b>य</b> ः
1	2	3	4	5	6	7	- ,
1. उपगहाप्रबंधक	1* (1999) *कार्यभार के ग्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' श्रराजपदित श्रनुसिविशीय	4900-100- 6009₹.	चयत-सह- ज्येण्डता	वागू मही होता	नहीं	- · · · ·
सीधे भर्ती किए जा ग्रौर ग्रन्थ भ्रहताए		के लिए अपेक्षि <del>-</del>	निष	, विहित ग्रायु इ त व्यक्तियों की	ने दाले व्यक्तियों के प्रोर लैकिक श्रहताएं दमा में लागू होंगी		यदि कोई हो
8			, <u></u>	- (	)	10	
—————— करमू नहीं होता				लागू <b>न</b> ही	ो होता	<u> शृ</u> ः <b>य</b>	

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ ग्रामेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों का प्रतिशत प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ग्रामेनन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियः जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ग्रामेलन किया जाएगा

11

12

श्रत प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रोन्नति :

ऐसे भंडारी/सहायक प्रवधक-सह-भंडारी/प्रबंधक श्रेणी III जिन्होंने 3200-85-4900 रु के वेतनमान में कम से कप छह वर्ष सेवा की है ।

प्रतिनियुक्तिः

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी जो नियमित आधार पर सदृश ाद धारण किए हुए हैं या ऐसा भडारी/सहायक प्रबंधक-सह-भंडारी/प्रबंधक श्रेणी III जिसने 3200-85-4900 रु. के वेतनप्रान में पांच वर्ष सेत्रा की है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अतिम तारीख को 56 वर्ष में अधिक नहीं होगी।)

**यदि विभागीय प्रोन्न**ति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में क्विंकन परिस्थितियों में संब लोक सेवा ब्रायोग से परामर्श किया जाएगा ।

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :---रक्षा लेखा महानियंत्रक का कार्यालय :

- (1) रक्षा लेखा का उपमहानियंत्रक (प्रशासन) अध्यक्ष
- (2) रक्षा लेखा का सहायक महानियंत्रक --सदस्य
- (3) रक्षा लेखा नियंत्रक कार्यालय (मुख्यौलय), नई दिल्ली से रक्षा लेखा का सहायक नियंत्रक

–सदस्य

अन्य नियंत्रक संगठन :

- (1) रक्षा लेखा नियंत्रक/रक्षा लेखा का संयुक्त अध्यक्ष नियंत्रक
- (2) रक्षा लेखा का उपनियंत्रक/रक्षा लेखा का ——दो सदस्य सहायक नियंत्रक

टिप्पण :

जहां रक्षा लेखा का उपनियंत्रक/रक्षा लेखा का सहायक महा-नियंत्रक/रक्षा लेखा का सहायक नियंत्रक उपलब्ध नहीं हो वहां उसके स्थान पर सदस्य के रूप में किसी ज्येष्ठ लेखा अधिकारी/लेखा अधिकारी को नामनिर्दिष्ट किया जाएगा । लाग् नहीं होता

---ऋध्यक्ष

----मदस्य

1. नक्षा लेखा का उपमहानियत्नक (प्रशासन)

्रक्षा लेखा का महायक महानियंत्रक

3. रक्षा लेखा नियंत्रक कार्यालय (मुख्यालय)

नई दिल्ली से रक्षा लेखा का सहायक नियंत्रक -- सदस्य

## 10. अन्य नियंत्रक संगठन

- रक्षा लेखा का नियंत्रक/रक्षा लेखा का संयुक्त अध्यक्षः नियंत्रक
- रक्षा लेखा का उप नियंत्रक/रक्षा लेखा का सदस्य सहायक नियंत्रक दो सदस्य

टिप्पण :

जहां रक्षा लेखा का उपनियंत्रक/रक्षा लेखा का सहायक महानियंत्रक/रक्षा लेखा का सहायक नियंत्रक उपलब्ध नहीं हो वहां उसके स्थान पर सदस्य के रूप में किसी ज्येष्ठ लेखा ग्रिधकारी/लेखा ग्रिधकारी को नामनिर्दिष्ट किया जाएगा।

1	2	3	4	5	6	7	
. प्रदंधक (श्रेणो 3)			3200-85- 4900 হ.		लागू नहीं होता	नहीं	
		8		,	9	10	
	लागू नहीं होता			<del></del> लाग्	ू नही होता	शूरय	
		I 1			· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	12	

शत प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर दूसरे कैंटीन से प्रतिनियुक्ति द्वारा ।

प्रोन्नति :

ऐसे लिदिकों/सेल्समेन पर जिन्होंने 3050-75-3950-4590 रुपए के वेतनमान में चार वर्ष सेवा की है विचार किया जाएगा।

प्रतिक्तिक्तिः.

केन्द्रं य सरकार के ऐसे प्रधिकारों, जो नियमित ब्राधार पर सद्वा पद धारण किए हुए हैं या ऐसे लिपिकों/सेल्समैनों, जिन्होंने 3050-75-3956-80-4590 रु. के वेतनमान मे भार वर्ष सेता की हैं, पर विचार विया जाएगा । चूंकि सुसंगत स्तम्भ में कोई ब्रईना अनुभव विहित नहीं विया गया है, अना अभिक्षत नहीं हु।

प्रतिनिधिक्ति की प्रविध, जिसके ग्रंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उनी या किसी अन्य सन्दर्ग निभाग में इस निधिक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनिधिक्ति की ब्रविधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनिधुक्ति द्वारा निधुक्ति के लिए श्रीक्तिस आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने अंतिस

कार्गाख की 56 वर्ष से आंधक नहीं होगी।

14

लागू नहीं होता

समृह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :---

- 1. रक्षा लेखा महानियंत्रक का कार्यालय
  - 1. रक्षा लेखा का उपमहानियंत्रक (प्रशासन) --- ऋध्यक्ष
  - 2. रक्षा लेखा का सहायक महानियंत्रक
- --सदस्य
- रक्षा लेखा नियंत्रक कार्यालय (मुख्यालय) सदस्य नई दिल्ली से रक्षा लेखा का संहायक नियंत्रक
- 2. ग्रन्य नियंत्रक संगठन :
  - 1. रक्षा लेखा का नियंत्रक/रक्षा लेखा का संयुक्त ग्रध्यक्ष नियंत्रक
  - रक्षा लेखा का 'उप नियंत्रक) रक्षा लेखा का ---सदस्य सहायक नियंत्रक दो सदस्य

## टिप्पण :

जहां रक्षा लेखा का उपनियंत्रक रक्षा लेखा का सहायक महा-नियंत्रक रक्षा लेखा का सहायक नियंत्रक उपलब्ध नही हो वहां उसके स्थान पर सदग्य के रूप में किसी ज्येष्ठ लेखा ग्रिधकारी)लेखा ग्रिधकारी को नामनिर्दिष्ट किया जाएगा।

1	2	3	4	5	6	7
4. भंडारी/ सहायक प्रबंधक-सह- भंडारी	3* (1999) *कार्यभार के ग्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय मेवा, समूह "ग" ग्रराजपत्नित ग्रनुसचिवीय	3200- 85- 4900 €.	चयत-सह- ज्येष्ठता	25 वर्ष  टिप्पण 1.—केन्द्रीय सरकार  द्वारा जारी किए गए प्रनु- देशों या प्रादेगों के प्रनु- सार सरकारी सेवको के लिए शिथिल करने 40 वर्ष तक ( प्रनुसूचित जाति/ग्रनुसूचित जनजानि के सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 45 वर्ष ) की जा सकती है।  टिप्पण 2:—ग्रायु-सीमा ग्रवधा- रित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्म वारी चयन ग्रायोग द्वारा यथा विज्ञापित होगी। कर्मचारी चयन ग्रायोग द्वारा सीबी भर्ती नहीं किए जाने की दशा मे निम्नलिखित टिप्पण ग्रन्तः स्थापित किया जा सकता है।  टिप्पण :—ग्रायु-सीमा ग्रव- धारित करने के लिए निर्णा- यक तारीख भारत में ग्रभ्य- धियों से ग्रावेदन प्राप्त	नहीं

करने के लिए नियत की गई श्रंतिम तारीख होगी। (न कि वह ग्रांतिम तारीख जो ग्रसम, मेघालय, ग्रहणानल-प्रदेश, मिजोरम, मणिपूर, नागालैंड, त्रिपूरा, सिक्किम, कश्मीर राज्य के लदाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, ग्रंडमान निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्य-थियों के लिए विहित की गई है।)

8

9

10

(1) मैट्किलेशन या समत्त्य साथ ही बहीखाता रखने/ भंडार कार्य करने में एक वर्ष का डिप्लोमा।

(2) संबंधित क्षेत्र में तीन वर्ष का ग्रनुभव।

टिप्पण 1:-- ग्रर्हत । ग्रन्यथा मुग्रहित अध्याथयों की दला में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2:-- अनुभव संबंधी ऋहता ( ऋईताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और ग्रनमुचित जनजातियों के श्रध्यथियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रकार पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए ग्रारक्षित रिक्तियों को नरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने याने उन समुदायों के अभ्य-वियों के एसीन मंखा में उपलब्ध होने की मंभावता नर्देश है ।

लाग् नहीं होता

दो वर्ष-प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में भृग्य ।

12

85 प्रतिजत सीधो भर्नी द्वारा 15 प्रतिगत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकते पर प्रतिनियक्ति द्वारा

प्रोन्नति :-- 3050-75-3950-80-4590 रुपए के वेतन-मान में ऐसा लिपिक/सेल्समैन जिसने कम से कम चार वर्ष सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति :--केन्द्रीय सरकार के ऐसे ग्रधिकारी (क) जो नियमित ब्राधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं या 3050-75-3950-80-4590 रु. के वेतन-मान में ऐसा लिपिक/सेल्समैन जिसने कम से कम 4 वर्ष सेवा की है।

(ख) जिसके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 8 में विहित ग्रर्हताएं ग्रौर ग्रनुभव हैं।

> (प्रतिनियुक्ति की भ्रविं , जिसके भ्रंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी भ्रन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी भ्रन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की भ्रविंध है साधारणतया तीन वर्ष से श्रिष्ठिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए श्रिधिकतम भ्रायु सीमा भ्रावेदन प्राप्त करने की श्रंतिम तारीख को 56 वर्ष से भ्रधिक नहीं होगी।)

1.3

14

समृह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :---

लागु नही होता

- 1. रक्षा लेखा महानियंत्रक का कार्यालय:
  - (i) रक्षा लेखा का उप महानियंत्रक (प्रशासन) --- ग्रध्यक्ष
  - (ii) रक्षा लेखा का सहायक महानियंत्रक --- सदस्य
  - (iii) रक्षा लेखा नियंत्रक कार्यालय (मृख्यालय) नई दिल्ली से रक्षा लेखा का सहायक नियंत्रक सद
- 2. श्रन्य नियंत्रक संगठन :---
  - (i) रक्षा लेखा का नियंत्रक/रक्षा लेखा का संयुक्त नियंत्रक ——ग्रध्यक्ष
- (ii) रक्षा लेखा का उप नियंत्रक/रक्षा लेखा का सहायक नियंत्रक दो सदस्य —सदस्म टिप्पण:—जहां रक्षा लेखा का उपनियंत्रक/रक्षा लेखा का सहायक नियंत्रक उपन्लब्ध नहीं हो वहां उसके स्थान पर सदस्य के रूप में किसी ज्येष्ठ लेखा ग्रधिकारी/लेखा ग्रधिकारी को नाम-निर्विष्ट किया जाएगा।

1 2
लवाई 25* (196 *कार्यः ग्राधार परिवर्ते कियाः सकता

[PART II—SEC. 4]

(क) ग्राठवीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य ।

(ख) संबंधित क्षेत्र में दो वर्ष का ग्रनभव।

टिप्पण 1--- ग्रहेताए ग्रन्यथा सुत्रहित ग्रभ्यथियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2— अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन-जातियों के अभ्यियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिये आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यिथों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है। लागू नहीं होता

दो वर्ष

प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में शुन्य

11

85 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

1 5 प्रतिशत प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

12

प्रोन्नित: ऐसा रभोइया/सहायक हवलवाई जिसते 3050-75-3950-80-4590 रु. के वेतनमान में कम से कम तीन वर्ष सेवा की है।

प्रितिनियुक्तिः केन्द्रीय सरकार के ऐसे ग्रधिकारी जो नियमित ग्राधार पर सदृश पद धारण किये हुए है या, ऐसा रसोइया/सहायक हलवाई जिसने 3050-75-3950-80-4590 रु. के वेतनमान में कम से कम 3 वर्ष सेवा की है।

(ख) जिसके पास सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये स्तम्भ 8 में विहित ग्रहेताएं हैं।

(प्रतिनियुक्ति की प्रविध, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अविध है साधारणतया तीन वर्ष से अधीन नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिये अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होंगी।)

13

14

लाग् नहीं होता

समृह 'ग' विभागीय प्रोन्नित समिति जिसमे निम्नलिखित होंगे : --

रक्षा लेखा महानियंत्रक का कार्यालय :

- (i) रक्षा लेखा का उपमहानियंत्रक (प्रशासन) --- ग्रध्यक्ष
- (ii) रक्षा लेखा का सहायक महानियंत्रक -- सदस्य
- (iii) रक्षा लेखा नियंत्रक कार्यालय (मृख्यालय) सदस्य नई दिल्ली से रक्षा लेखा का सहायक नियंत्रक
- 2. ग्रन्य नियंत्रक संगठन :
  - (i) रक्षा लेखा का नियंत्रक/रक्षा लेखा का संयुक्त नियंत्रक --म्राध्यक्ष

(ii) रक्षा लेखा का उपनियत्नक/रक्षा लेखा का सहायक नियंत्रक दो सदस्य —सदस्य

टिप्पण:——जहां रक्षा लेखा का उपिनयंत्रक/रक्षा लेखा का महायक महानियंत्रक रक्षा लेखा का सहायक नियंत्रक उपलब्ध नहीं हो वहा उसके स्थान पर सदस्य के रूप में किसी ज्येष्ठ लेखा अधिकारी/लेखा अधिकारी को नामनिदिष्ट किया जायेगा ।

1	2	3	4	5	6	7
. लिपिक/ सेल्समन	18* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्त न किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्नित, अननुसचिवीय		चयन-सह- ज्येष्ठता ं	25 वर्ष  टिप्पण 1: केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक (अनु- सूचित जाति/अनुसूचित जन- जाति के सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 45 वर्ष) की जा सकती है:	नहीं ,
					टिप्पण 2. आयु सीमा अव- धारित करने के लिए निर्णा- यक तारीख वह ग्रंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने को कहा गया है।	

(क) मैद्रिकुलेशन या समतुल्य

₹

लागू नहीं होता

10

(ख) अनुभव : संबंधित क्षेत्र में एक . वर्ष का अनुभव टिप्पण 1 :—अर्हताएं अन्यथा सुर्आहत अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल जा सकती है।

टिप्पण 2:—अनुभव संबंधी अहैता (अहैताएं) सक्षम प्राधिकारों के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों ग्रौर अनुसूचित जनजातियों के अभ्यथियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यथियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सभावना नहीं है। दो वर्ष

प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए शुन्य

Fr.

11

50 प्रतिशत सोधी भर्ती द्वारा 50 प्रतिशत ऐसे बैरा ग्रीर चाय/कांफी वनाने वालो में से जा में द्विकुलेट हैं।

प्रोन्नत :--ऐसा चाय /कॉफी बनाने वाले बैरा जो मद्रिकु-लेट या समतुल्य है साथ ही जिसने 2610-60-3150-65-3540 र. के वैतनमान में छह वर्ष नियमित सेवाकी है।

13

14

समह ग विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :--रक्षा लेखा महानियंत्रक का कार्यालय:

- 1. रक्षा लेखा का उपमहानियंतक (प्रणासन) --अध्यक्ष
- 2. रक्षा लेखा का सहायक महानियंत्रक
- 3. रक्षा लेखा नियंत्रक कार्यालय (मुख्यालय) नई दिल्ली से रक्षा लेखा का सहायक नियंत्रक

## अन्य नियंत्रक संगठन :

452

- 1. रक्षा लेखा का नियंत्रक/रक्षा लेखा का संयुक्त नियंत्रक --- अध्यक्ष
- 2. रक्षा लेखा का उप नियंत्रक/रक्षा लेखा का सहायक नियं-त्रक दो सदस्य

-सदस्य

टिप्पण :---जहां रक्षा लेखा का उपनियंत्रक/रक्षा लेखा का सहायक महानियंत्रक रक्षा लेखा का सहायक नियंत्रक उपलब्ध नहीं हो वहां उसके स्थान पर सदस्य के रूप में किसी ज्येष्ठ लेखा अधिकारी/लेखा अधिकारी को नाम-निर्दिष्ट किया जाएगा।

लागू नहीं होता

1 2 3 5 7 6 7\* 7. रसोइया नही साधारण 3050-75-25 वर्ष चयन-सह-(1999)केन्द्रीय सेवा, 🐇 3950-80-ज्येष्ठता टिप्पण 1.: केन्द्रीय सरकार \*कार्यभार के समूह 'ग' 🕴 4590 €. द्वारा जारी किए गए अनु-आधार पर अराजपत्नित, देशों या आदेशों के अनु-परिवर्तन अननुसचिवीय सार सरकारी सेवकों के किया जा लिए शिथिल करके 40 सकता है। वर्ष तक (अनुसूचित जाति/ अनुसूचित जनजाति के सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 45 वर्ष) की जा सकती है। टिप्पण 2: आव सीमा अव-धारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह श्रंतिम तारीख होगी जिस तक रोज-

गार कार्यालयों से नाम भेजने

को कहा गया है।

10

(क) आठवीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य।

(ख) अनुभव : संबंधित क्षेत्र में एक वर्ष का टिप्पण 1:--अईताएं अन्यया सुअहित अभ्यथियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 :--अनुभव संबंधी अर्हता ( अर्हताएं ) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों ग्रौर अनु-सुचित जनजातियों के अभ्यथियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन सम्दायों के अभ्याययों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभा-वना नहीं है।

लागू नहीं होता

दो वर्ष

प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए शुन्य टिप्पण :--सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों ग्रौर प्रोन्नत व्यक्तियों दोनों से नियुक्ति के एक वर्ष के व्यवसार परीक्षण अर्हता प्राप्त करने की अपेक्षा की जाये ।

11

×

75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा। 25 प्रतिशत प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा। 12

प्रोन्नति :--2610-60-3150-65-3540 र. के वेतनमान में ऐसा चाय/काफी बनाने वाला/बैरा रसोइया के सहायक या सहायक हलवाई के रूप में कम सेकम दोवर्गका अनुभव है।

13

14

समृह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :---रक्षा लेखा महानियंत्रक का कार्यालय

- 1. रक्षा लेखा का उपमहानियंत्रक (प्रशासन) --अध्यक्ष
- 2. रक्षा लेखा का सहायक महानियंत्रक ---सदस्य
- 3. रक्षा लेखा नियंत्रक कार्यालय (मुख्यालय ) नई दिल्ली से रक्षा लेखा का सहायक नियंत्रक --सदस्य अन्य नियंत्रक संगठन :---
- 1. रक्षा लेखा का नियंत्रक रक्षा लेखा का संयुक्त नियंत्रक ---अध्यक्ष
- 2. रक्षा लेखा का उप नियंत्रक/रक्षा लेखा का सहायक नियं-त्रक दो सदस्य

टिप्पण:--जहां रक्षा लेखा का उप नियंत्रक/रक्षा लेखा का सहायक महानियंत्रक रक्षा लेखा का सहायक नियंत्रक उपलब्ध नहीं हो वहां उसके स्थान पर सदस्य के रूप में किसी ज्येष्ठ लेखा अधिकारी/लेखा अधिकारी को मामनिर्दिष्ट किया जाएगा।

लाग् नहीं होता

75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

25 प्रतिशत प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

11

प्रोन्नित: 2610-60-3150-65-3540 रुव् के वेतनमान में ऐसा चाय/काफी बनाने वाला /बेरा जिसे हलवाई के सहायक के रूप में कम से कम एक वर्षका अनुभव है।

12

£

नहीं

13

समृह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होगे

लागु नहीं होता।

रक्षा लेखा महानियंत्रक का कायालय

1. रक्षा लेखा का उपमहानियंत्रक (प्रशासन)

ग्रध्यक्ष

2. रक्षा लेखा का सहायक महानियंत्रक

**मद**स्य

3. रक्षा लेखा नियंत्रक कार्यालय (मुख्यालय) नई दिल्ली से रक्षा लेखा का सहायक नियंत्रक

सदस्य

ग्रन्य नियंत्रक संगठन :

1. रक्षा लेखा का नियंत्रक/रक्षा लेखा का संयुक्त नियन्नक

ग्रध्यक्ष

2. रक्षा लेखा का उप नियंतक/रक्षा लेखा का सहायक नियंत्रक दो सदस्य

सदस्य

टिप्पण:--जहां रक्षा लेखा का उपनियंत्रक/रक्षा लेखा का सहायक महानियंत्रक रक्षा लेखा का सहायक नियंत्रक उपलब्ध नही हो वहां उसके स्थान पर सदस्य के रूप में किसी ज्येष्ठ लेखा ग्रधिकारी/लेखा ग्रधिकारी को नामनिर्दिष्ट किया जायेगा ।

9. चाय/काफी 53\* साधारण 2610-60-चयन-सह-बनाने वाला (1999)केंद्रीय सेवा ज्येष्ठता 3150-65-समूह 'ग' 3540₹. ग्रराजपवित, अनन्सचित्रीय

टिप्पण 1--केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशो के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक (ग्रन्सचित जाति/ग्रन-सूचित जनजाति के सरकारी सेवकों के लिये शिथिल करके 45 वर्ष) की जा सकती है। टिप्पण 2---श्रायु सीमा श्रवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने को कहा गया है

# \*कार्यभार के स्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।

(क) ग्राठवीं कक्षा उत्तीर्ण या समतृत्य

25 वर्ष

(ख) प्रनुभव: संबंधित क्षेत्र में एक वर्षका

लागू नहीं होता

दो वर्ष प्रोन्नत व्यक्तियों के लिये शन्य

टिप्पण 1--- प्रहेताएं अन्यथा सुप्रहित ग्रभ्यथियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2--- अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार ग्रनुसूचित जातियों और ग्रनुसूचित जत-जातियों के अभ्यथियों की दणा में तब णिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिये ग्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन सगुदायों के ग्रभ्यथियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने का संभावना नही है।

>

يجر

11

12

85 प्रतिशत सोधी भर्ती द्वारा, 15 प्रतिशत प्रोन्नित, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियक्ति द्वारा

प्रोन्नित :--2610-60-3150-65-3540 रुपये के वेतनमान में ऐसा बेरा जिसने कम से कम एक वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति :--केन्द्रीय सरकार के ऐसे श्रधिकारी

- (क) जो नियमित श्राधार पर सदृश पद धारण किये हुए हैं या 2610-60-3150-65-3540 रु० के वेतनमान में ऐसा बैरा जिसने कम से कम एक वर्ष नियमित सेवा की है।
- (ख) जिसके पास सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये स्तम्भ 8 में विहित ग्रहेताएं और ग्रनुभव है ।
- (प्रितिनिशुक्ति की अविध जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रितिनिशुक्ति की अविध है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रितिनिशुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिये अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

13

14

लागु नहीं होता

समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे

11. रक्षा लेखा महानियंत्रक का कार्यालय

1. रक्षा लेखा का उपमहानियंत्रक (प्रशासन)

ग्रध्यक्ष

2. रक्षा लेखा का सहायक महानियंत्रक

सदस्य

रक्षा लेखा नियंत्रक कार्यालय (मृख्यालय)
 नई दिल्ली से रक्षा लेखा का सहायक नियंत्रक

सदस्य

12. ग्रन्य नियंत्रक संगठन :

1. रक्षा लेखा का नियंत्रक/रक्षा लेखा का संयुक्त नियंत्रक

ग्रध्यक्ष

 रक्षा लेखा का उप नियंत्रक/रक्षा लेखा का सहायक नियंत्रक दो सदस्य

सदस्य

टिप्पण:—जहां रक्षा लेखा का उपनियंत्रक/रक्षा लेखा का सहायक महानियंत्रक रक्षा लेखा का सहायक नियंत्रक उपलब्ध नहीं हो वहां उसके स्थान पर सदस्य के रूप में किसी ज्येष्ठ लेखा ग्रिधकारी/लेखा ग्रिधकारी को नाम निर्दिष्ट किया जायेगा।

1	2	3	4	5	6	7
10. बैरा	•		2610-60- 3150-65- 3540 \(\bar{c}\).	•	25 वर्ग टिप्पण 1 :——केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए	नहीं

भारत का राजपत्न सितम्बर 9, 2000/भाद्र 18, 1922 [भाग II---खड 4] 457 ग्राधार पर ग्रराजपत्नित. अनुदेशों या भ्रादेशों के भ्रनुसार ग्रनन् सचिवीय के लिए परिवर्तन सरकारी सेवकों शिथिल करके किया जा 40 सकता है। (भ्रनुसूचित जाति/ग्रनु-सूचित जनजाति के सरकारी के लिए शिथिल करके 45 वर्ष) की सकती है। टिप्पण 2 :--- श्राय सीमा श्रव-धारित करने के निर्णायक तारीख वह ग्रंतिम तारीख होगी जिस रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने को कहा गया है। 9 10 8 (क) म्राठवीं कक्षा उत्तीर्ण या समत्त्य। लागु नहीं होता दो वर्ष प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए शुन्य (ख) ग्रनुभव : संबंधित क्षेत्र में छह मास का । टिप्पण 1 :-- ग्रर्हताएं ग्रन्यथा सुग्रहित ग्रन्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2 :---ग्रनुभव संबंधी ग्रर्हता (ग्रर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों श्रौर भ्रनुसुचित जनजातियों के भ्रष्यियों की दशा में तब

टिप्पण 2 :—-ग्रनुभव संबंधी ग्रर्हता (ग्रर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार ग्रनुसूचित जातियों ग्रौर ग्रनुसूचित जनजातियों के ग्रभ्यियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए ग्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए ग्रपे-क्षित ग्रनुभव रखने वाले उन समुदायों के ग्रभ्यियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

12

85 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा 15 प्रतिशत प्रोन्नित जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा ।

11

प्रोन्निति :--2550-55-2660-60-3200 स्पए के वेतन-मान में ऐसा सफाईवाला/वाश बांय, जिसने कम से कम एक वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :—केन्द्रीय सरकार के ऐसे ग्रिंबिकारी—

(क) जो नियमित ग्राधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं या 2550-55-2660-60-3200 र. के वेतनमान में ऐसा सफाईवाला/वाश बाय, जिसने कम से कम एक वर्ष नियमित सेवा की है।

لمہ

À

(ख) जिसके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 8 में विहित अर्हताएं और अनुभव है।

(प्रतिनियुक्ति की अविधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाइ्प पद पर प्रतिनियुक्ति की अविधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नही होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नही होगी।)

13

1 4

समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :--

रक्षा लेखा महानियंत्रक का कार्यालय :

- 1. रक्षा लेखा का उपमहानियंत्रक (प्रशासन) -- ग्रध्यक्ष
- 2. रक्षा लेखा का सहायक महानियंत्रक ---सदस्य
- 3. रक्षा लेखा नियंत्रक कार्यालय (मुख्यालय (बई दिल्ली से रक्षा लेखा का सहायक नियंत्रक ——सदस्य ग्रन्थ नियंत्रक संगठन :
- रक्षा लेखा का उप नियंत्रक/रक्षा लेखा का सहायक नियं-त्रक दो सदस्य —सदस्य

टिप्पण :— जहां रक्षा लेखा का उपनियंत्रक/रक्षा लेखा का सहायक महानियंत्रक रक्षा लेखा का सहायक नियंत्रक उपलब्ध नहीं हो वहां उसके स्थान पर सदस्य के रूप में किसी ज्येष्ठ लेखा ग्रधिकारी/लेखा ग्रधिकारी को नामनिर्दिष्ट किया जाएगा। लागू नहीं होता

1	2	. 3	4	5
11. वाश बाय	59* (1999) *कार्यभार के ग्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' ग्रराजपत्नित ग्रननुसचिवीय	2550-55- 2660-60- 3200 र	चयन-सह- ज्येष्ठता

टिप्पण :

25 वर्ष

 केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक (अनु-सूचित जाति/अनुसूचित जन-जाति के सरकरी सेवकों के लिए शिथिल करके 45 वर्ष) की जा सकती

नहीं

٤

2. ग्राय सीमा ग्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्या-लयों से नाम भेजने को कहा गया है।

10

वांछनीय .

लाग् नहीं होता

दो वर्ष

प्राथमिक स्तर

टिप्पण :

- 1. अर्हताएं अन्यया सुर्आहत अभ्याययों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार गिथिल की जा सकती है।
- 2. अनुभव संबंधी अर्हता(अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के श्रभ्यांथयों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है(हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए ग्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए ग्रवेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्याथयों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

	<del></del>	
11	12	,
शत प्रतियत सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	
13	14	
समह 'घ' विभागीय प्रोन्नित समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :	लाग नदीं होता	the second secon

समूह घ विभागाय प्राप्तात सामात जिस रक्षा लेखा महानियंत्रक का कार्यालय :

- 1. रक्षा लेखा का उपमहानियंत्रक (प्रशासन)
- 2. रक्षा लेखा का सहायक महानियंत्रक
- --सदस्य

---ग्रध्यक्ष

3. रक्षा लेखा नियंत्रक कार्यालय (मुख्यालय) --सदस्य नई दिल्ली से रक्षा लेखा का सहायक नियंत्रक

ग्रन्य नियंत्रक संगठन .

- 1. रक्षा लेखा का नियंत्रक/रक्षा लेखा का --ग्रध्यक्ष संयुक्त नियंत्रक
- 2. रक्षा लेखा का उप नियंत्रक/रक्षा लेखा का सहायक नियंत्रक दो सदस्य

## टिप्पण :

जहां रक्षा लेखा का उपनियंत्रक/रक्षा लेखा का सहायक महा-नियंत्रक रक्षा लेखा का सहायक नियंत्रक उपलब्ध नहीं हो वहां उसके स्थान पर सदस्य के रूप में किसी ज्येष्ठ लेखा अधिकारी/लेखा अधिकारी को नार्मानदिष्ट किया जाएगा ।

*( क श्र पां वि सा 8 वांछनीय : प्राथमिक स्तर टिप्पण :	6* 1999) तर्यभार के त्रधार पर रिवर्तन कया जा कता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा समृह 'घ' श्रराजपन्नित, श्रननुसचिवीय	2550-55- 2660-60- 3200 ₹.		नि के के 4 ज के पि की य म त हैं क	ं न्द्रीय सरकार द्वारा जारी कर गए अनुदेशों या आदेशों वा अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथल करके 45 वर्ष) ते जा सकती है ।  गयु सीमा अवधारित जरने के लिए निर्णायक गरीख वह अंतिम तारीख गरीख जा रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के कहा गया है ।	
नाछनीय : भाषमिक स्तर टिप्पण :				9	क त हो क	रने के लिए निर्णायक गरीख वह अंतिम तारीख गेगी जिस तक रोजगार गर्यालयों से नाम भेजने भे कहा गया है।	a mang latang timig timig timig dangga dangg
				9	<u> </u>		
शयमिक स्तर टेप्पण :						1	0
			ल	ागू नहीं होता		दो वर	<del></del>
<ol> <li>ग्रर्हताएं ग्रन्यथा     सक्षम प्राधिकारी     सकती है ।</li> </ol>	_						
2. अनुभव संबंधी के विवेकानुसार जनजातियों के कि आ सकती प्रक्षम पर सक्षम उनके लिए ब्रार अपेक्षित अनुभव थियों के पर्याप्त वना नहीं है।	श्रनुसूचित श्रम्यथियों व है(हैं) ज प्राधिकारी रक्षित रिक्ति रखने वाले	जातियों और ग्र की दशा में तब जंब चयन के जि की यह राय ज्यों को भरने उन समुदायों वे	मुसूचित शिथिल किसी है कि के लिए के ग्रम्य-	,	·	•	
					1.0		
11				·—	12 ———— Iगू नहीं		

14

समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे

15. रक्षा लेखा महानियंत्रक का कार्यालय

- रक्षा लेखा का उपमहानियंत्रक (प्रशासन) अध्यक्ष
- 2 रक्षा लेखा का सहायक महानियंत्रक ---सदस्य
- रक्षा लेखा नियंत्रक कार्यालय (मुख्यालय) सदस्य नई दिल्ली से रक्षा लेखा का सहायक नियंत्रक

## 16. अन्य नियंत्रक संगठन :

- रक्षा लेखा का नियंत्रक/रक्षा लेखा का संयुक्त —अध्यक्ष नियंत्रक
- रक्षा लेखा का उप नियंत्रक/रक्षा लेखा का —सदस्य सहायक नियंत्रक दो सदस्य

### टिप्पण :

जहां रक्षा लेखा का उपनियंत्रक/रक्षा लेखा का सहायक महा-नियंत्रक रक्षा लेखा का सहायक नियंत्रक उपलब्ध नहीं हो वहां उसके स्थान पर सदस्य के रूप में किसी ज्येष्ठ लेखा अधिकारी/लेखा अधिकारी को नामनिर्दिष्ट किया जाएगा। लाग नहीं होता

[पन्न सं. 0698/ए एन/8/भर्ती नियम (कैंटीन)] राजिन्द्र मोहन, उप वित्तीय संलाहकार

## (Finance Division)

New Delhi, the 27th July, 2000

S.R.O. 180.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment of Group 'C' and Group 'D' Posts in the Nonstatutory Departmental Canteens in the Defence Accounts Department, namely:—

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Defence Accounts Department Non-statutory Canteens (Group 'C' and Group 'D') posts Recruitment Rules, 2000
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and Scale of Pay.— The number of posts, their classification and scales of pay attached there to, shall be as specified in column 2 to 4 of the said Schedule annexed to these rules.
  - 3. Metod of recruitment, age limit, other qualifications etc.—
- 4. Initial constitution:—The existing employees of the Canteens appointed, prior to the commencement of these rules, shall be deemed to have been appointed in accordance with provisions of these rules with effect from the 1st day of October, 1991 and their regular continuous service shall be

counted for the purpose of probation period, qualifying service for promotion, confirmation and pension.

5 Disqualificatin:-

No person

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person, shall be eligible for appointmnt to the said posts;

Provided that the Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provision of these rules with respect to any class or category of persons or posts.
- 7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, the Scheduled Tribe, other Backward Class, ex-servicemen and other Special Categories of persons in accordance with orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## **SCHEDULE**

Name of Post		Ni	ımber of Posts		Classification		
	ı		2			3	
Deputy General Manager		1* (1999) *Subject work	et to variation de load.		General Central Service (Group Non-Gazetted Ministerial)		
Scale of Pay	or Selection		Selection-cum-Se on by Merit	niority	Age for Dire	ect Recruitment	
			5			6	
Rs. 4000-100-			cum Seniority		Not a	applicable	
Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and Qualification red direct recruit	quired for a C F C V	Whether Age and Educational Qualification(s) prescribed for direct recruit will apply in the case of promotees	Period of Probatic	by prod cruitmen Absorpt	of Recruitment whether motion or by direct re- nt or by Deputattion ion and percentage of s to be filled by various	
7	. 8		9	10		11	
No	Not applicable	1	Not applicable	Nil		y promotion, failing y deputation	
tion/absorption	ruitment by prom on, grades from w on/absorption to b	hich promo-	-	ntal Promotion Con is its composition	nmittee	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be Consulted in making recruitment	
<b>8</b> <u>6 -                                  </u>	12		terreti engliste et enemen engliste te telem enemente en en	13	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	14	
Keeper/Mar Six years se 85-4900. Deputation:	Asstt. Manager-conager Grade III we rvice in the grade contral Governments on regular bases	ith at least of Rs. 3200- ment holding	mittee consis  1. Controlle Office: (f) Depu fence (Adm	r General of Defendity Controller General Accounts	ce Accounts ral of De- Chairman	Not applicable	

भारत का राजपन . िवर 9, 2000/नाह 18, 1022 [भाग II--खंड 4] 12 13 Store Keeper/Asstt, Manager-cum-Store fence Accounts -- Member (iii) Assistant Controller of Defence Ac-Keeper/Manager Grade-I) with at least counts from office of the Controller five years service in the grade of Rs. 3200-85-4900. of Defence Accounts (HOrs.) ---Member (The period of deputation including the New Delhi period of deputation in another ex-cadre 2. Other Organisations. (i) Controller of Defence Accounts posts held immediately preceeding this appointment in the same or some other org-Joint Controller of Defence Acanisation department of the Central Go---Chairman vernment shall ordinarily not exceed 3 (ii) Deputy Centroller of Defence Accounts/Assistant Controller of Deyears. The maximum age limit for deputation is 56 years as on the closing date of fence Accounts -- Two Members receipt of applications). Note: - Where Deputy Controller of Defence Accounts/Assistant Controller General of Defence Accounts/Assistant Controller of Defence Accounts is not available, a senior Accounts officer/Accounts officer shall be nominated as member in lieu thereof. 2 1 2\* 2. Manager Grade-II General Central Service (Group 'C'; (1999)Non-Gazetted Ministerial \*Subject to variation dependent on work load. 5 .1 6 Rs. 4000-100-6000 Selection-cum-Seniority Not applicable 7 10 11 Not applicable Not applicable Nil No 100% by promotion which by deputation 12 13 14 Promotion: -Store Keeper/Asstt. Manager-Group 'C' Departmental promotion Com-Not applicable Cum-Store Keeper/Manager Grade-III mittee consisting of: 1. Controller General of Defence Accounts with at least six years service in the grade of Rs. 3200-85-4900. Office: Deputation: (i) Deputy Controller General of De-Officers of the Central Government holding fence Accounts (Administration): analogous posts on regular basis or Store Chairman Keeper/Asstt. Manager-cum-Store Keeper/ (ii) Assistant Controller General of De-Manager Grade III with at least six years fence Accounts: Member service in the grade Rs. 3200-85-4900. (iii) Assistant Controller of Defence (The period of deputation including the Accounts from the office of the

Controller of Defence Accounts

(HQrs.), New Delhi: Member

7

period of deputation in another ex-cadre

posts held immediately preceding this

464

appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central

Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications).

13

2. Other Organisations:

(i) Controller of Defence Accounts/ Joint Controller of Defence Accounts: Chairman

(ii) Deputy Controller of Defence Accounts/Assistant Controller of Defence Accounts: Two Member

Note:

Where Deputy Controller of Defence Accounts/Assistant Controller Genral of Defence Accounts/Assistant Controller of Defence Accounts is not available, a Senior Accounts Officer/Accounts Officer shall be nominated as member in lieu thereof.

	1	2		3
. Manager gra	ade-III 5* (1999) *Subject to variation depende workload.		ndent on	General Central Service (Group 'C') Non-Gazetted Non-Ministerial
	4	5		6
Rs. 3200	-85-4900	Selection-cum-seniority	7	Not applicable
7	8	9	10	11
No	Not applicable	Not applicable	Nil	100% by promotion, failing which by deputation from other Canteens.

Promotion: Clerk/Salesman with four years service in the grade of Rs. 3050-75-3950-4590 is to be considered.

12

Deputation:

Officers of the Central Government holding analogous posts on regular basis or Clerk/Salesman with four years service in the grade is to be considered (grade Rs. 3050-75-3950-4590 and

No qualification/Experience has been prescribed in the relevant column hence not required

(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre posts held immediately preceding this appointment in the same or someother Organisation

Group 'C' Departmental promotion

committee consisting of:

Office of the Controller General of Defe

1. Office of the Controller General of Defence Accounts:

13

- (i) Deputy Controller General of Defence Accounts (Administration)—Chairman
- (ii) Assistant Controller General of Defence Accounts —Member
- (iii) Assistant Controll of Defence Accounts from the office of the Controller of
   d Defence Accounts (H Qrs.) New Delhi
   —Member
- 2. Other Organisations
  - (i) Controller of Defence Accounts/Joint Controller of Defence Accounts—Chairman

.

**£** 

14

Not applicable

Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications).

(ii) Deputy Controller of Defence Accounts/ Assistant Controller of Defence Accounts -Two Member

13

Note:

Where Deputy Controller of Defence Accounts/ Assistant Controller General of Defence Accounts/Assistant Controller of Defence Accounts is not available, a Senior Accounts Officer/Account Officer shall be nominated as member in lieu thereof

	1116	moet in neu the	ACO1.		
1	2		3	4	
4. Store Keeper/Asstt. Man cum-Store Keeper	*Subject to varia	3* (1999) General Central Service *Subject to variation (Group 'C') Non-Gazetted dependent on workload. Ministerial			
5		6		7 .	
Selection-cum-seniority	25 years relaxable for C (45 years in respect of Govt. servants in acco issued by the Central	Schedule Cast ordance with the	es/Schedule Tribes	No	
	Note: The crucial date as advertised by Staff recruitment is not don the following note ma	lirect			
	Note: The crucial date the closing date of reconding land not the cloop Assam, Meghalaya, A Nagaland, Tripura, Si Lahaul & Spiti District Chamba district of Hi Nicobar Island or Lal	in our,			
8		9	10	11	

(a) Matriculate or equivalent with one year diploma in Book keeping/Store-keeping.

(b) Experience—three years in the concerned

Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates, otherwise well qualified.

Note 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if at any stage of selection the competent authority is of opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Not applicable

Two years, NIL in 85% by direct recruitcase of promotees. ment and 15% by

promotion failing which by deputation.

- 13

14

Not Applicable

Promotion:

Clerk/Sales-man with at least 4 years service in the grade of Rs. 3050-75-3950-80-4590. Deputation:

Officers of the Central Government (a) Holding analogous posts on regular basis or Clerk/Sales-man with at least 4 years service in the grade of 3050-75-3950-80-4590.

(b) Possessing the qualifications and experienced prescribed for direct recruits under Column-8.

(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre posts held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications).

Group 'C' Departmental promotion Committee consisting of:—

1. Office of the Controller General of

Defence Accounts

(i) Deputy Controller General of Defence Accounts (Administration)

-Chairman.

(ii) Assistant Controller General of Defence Accounts

---Member.

- (iii) Assistant Controller of Defence
   Accounts from Office of the Controller of Defence Accounts (HQrs) New
   Delhi —Member.
- 2. Other Controllers Organisations
- (i) Controller of Defence Accounts/
  Joint Controller of Defence Accounts
  —Chairman.
- (ii) Deputy Controller of Defence
  Accounts/Assistant Controller of Defence
  Accounts: Two Members.
  Note: Where Deputy Controller of
  Defence Accounts/Assistant Controller
  General of Defence Accounts/
  Assistant Controller of Defence
  Accounts is not available, a Senior
  Accounts Officer/Accounts Officer shall be

nominated as member in lieu thereof.

2	3
25* (1999) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service (Group 'C') Non-Gazetted, Non-Ministerial.
	*Subject to variation dependent on

5

Rs. 3200-85-4900.

4

Selection-cum-Seniority.

25 years relaxable for Government Servant upto 40 years (45 years in respect of Schedule Castes/Schedule Tribes Govt. Servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note: The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.

6

X

10

11

No (a) 8 Standard pass or equivalent.

(b) Experience-Two years in the concerned field.

Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates, otherwise well qualified.

Note 2. The qualification(s) regarding experence is/are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes/Schedule Tribes, if at any stage of selection the competent authority is of opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Not Applicable.

Two Years. NIL in case of promotees

85 % by direct recruitment and-15% by promotion failing which by transfer on deputation.

12

13

14

Promotion:

Cook/Assistant Halwai with at least 3 years service in the scale of Rs. 3050-75-3950-80-4590, Deputation:

Officers of the Central Government.

- (a) Holding analogous posts on regular basis: or Cook/Assistant Halwai with at least 3 years service in the scale of 3050-75-3950-80-4590.
- (b) Possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column-8.
- (The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre posts held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications).

Group 'C' Departmental promotion Committee consisting of:

Not Applicable

- 1. Office of the Controller General of Defence Accounts:
- (i) Deputy Controller General of Defence Accounts (Administration) -Chairman
- (ii) Assistant Controller General of De--Member. fence Accoounts
- (iii) Assistant Controller of Defence Accounts from Office of the Controller of Defence Accounts (HQrs) New Delhi -Member.
- 2. Other Controllers Organisations:
  - (i) Controller of Defence Accounts, Joint Controller of Defence Accounts -Chairman.
  - (ii) Deputy Controller of Defence Accounts/Assistant Controller of Defence Accounts -Two Members.

Note: - Where Deputy Controller of Defence Accounts/Assistant Controller General of Defence Accounts/Assistant Controller of Defence Accounts is not available, a Senior Accounts Officer/Accounts Officer shall be nominated as member in lieu thereof.

X.

₹,

14 13 Group 'C' Departmental Promotion Com-Not applicab ( Promotion: Tea/Coffee Maker/Bearer mittee consisting of: Who are Matriculate or equivalent with six 1. Office of the Controller General of years regular service in the scale of Rs. Defence Accounts. 2610-60-3150-65-3540. (i) Deputy Controller General of Defence Accounts (Administration) -Chairman (ii) Assistant Controller General of Defence Accounts.. Member (iii) Assistant Controller of Defence Accounts (HQrs) New Delbi -Member 2. Other Controllers Organisations: (i) Controller of Defence Accounts/Joint Controller of Defence Accounts— Chairman (ii) Deputy Controller of Defence Accounts/Assistant Controller of Defence Accounts.. Two Members. Note: - Where Deputy Controller of Defence Accounts/Assistant Controller General of Defence Accounts/Assistant Controller of Defence Accounts is not available, a senior Accounts officer/Accounts officer shall be nominated as member in lieu thereof. 2 3 1 7. Cook 7\* General Central Service (Group 'C') (1999)Non-Gazetted Non-Ministerial. \*Subject to variation dependent on workload. 5 6 Rs. 3050-75-3950-80-4590 Selection-cum-Seniority 25 years [Relaxable for Government Servants upto 4 years (45 years in respect of Schedul Castes/Schedule Tribes Govt. Servants) in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.] Note: The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.

New Delhi – Member.

2. Other Controllers/Organisation:

(i) Controller of Defence Accounts/Joint Controller of Defence Accounts—

(ii) Deputy Controller of Defence Accounts/Assistant Controller of Defence Accounts—Two Members:

—Chairman

X.

1

Note: Where Deputy Controller of Defence Accounts/Assistant Controller Gereral of of Defence Accounts/Assistant Controller of Defence Accounts is not available, a Senier Accounts Officer/Accounts Officer shall be nominated as member in lieu thereself.

.

3

8. Assistant Halwai

8\* (1**999**)

General Central Service (Group 'C') Non-Gazetted Non-Ministerial.

\*Subject to variation dependent on workload.

4

5

6

Rs. 3050-75-3950-80-4590.

Selection-cum-Seniority

[25 years Relaxable for Government Servants upto 40 years (45 years in respect of Schdule Castes/Schedule Tribes Govt, servants) in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.]

Note: The orucial date for determining the age limit shall be the last date upto-which the Employment Exchange is asked to submit names.

٠. ..

ŏ

9

10

11

No

- (a) 8th Standard pass or Not applicable. equivalent
- (b) Experience—One year in the concerned field.

Note: 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates, otherwise well qualified.

Note: 2. The qualification(s) regrding experience i /are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to scheduled Caster/Scheduled Tribes, if at any stage of selection the competert authority is of epinion that sufficient number of candidates belonging to these con munities posse, sing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vaca scies for

them.

Two years, Nil in case for promotees.

N.B.: Both the Direct Recruitments as well as those promoted, shall be required to Qualify a Trade Test with in 1 year from the date of appointment.

75% by promotion and 25% by Direct Recruitment, failing which by promotion.

8

9

10

11

No

À

- (a) 8th Standard pass or Not applicable equivalent.
- (b) should be competent to make Tea/Coffee.

Note: 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates, otherwise well qualified.

Note: 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if at any stage of selection the competent authority is of opinion that sufficient number of candidates belonging to their communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Two years, Nil in case of promotees.

85% by Direct Recruitment and 15% by promotion, failing which by deputation.

12

Promotion:

Bearer with at least one year regular service in the scale of Rs. 2610-60-3150-65-3540 Deputation:

Officers of the Central Government holding analogous posts on regular basis; or Bearer with at least 1 year regular service in the pay scale of 2610-60-3150-65-3540

(b) Possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8 (the period of deputation including the period of deputation in other ex-cadre posts held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications).

13

Group 'D' Departmental promotion Committee:

1. Office of the Controller General of Defence Accounts

(i) Deputy Controller General of Defence Accounts (Administration)— --Chairman

- (ii) Assistant Controller General of Defence Accounts-Member
- (iii) Assistant Controller of Defence Accounts from office of the Controller of Defence Accounts (HQs) New Delhi-Member
- 2. Other Controllers/Organisations:
- (i) Controller of Defence Accounts/ Joint Controller of Defence Accounts-Chairman
- (ii) Deputy Controller of Defence Accounts/Assistant Controller of Defence Accounts-Two Members.

14

Not applicable

2332 GI/2000-5

13

Note: Where Deputy Controller of Defence Accounts/Assistant Controller General of Defence Accounts/Asstt. Controller of Defence Accounts is/are not available a Senior Accounts Officer/Ac-

counts Officer shall be nominted as member in lieu theerof. 2 10. Bearer 84\* General Central Service (Group 'D') (1999)Non-Gazetted, Non-Ministerial. Subject to variation dependennt on workload. 5 6 Rs. 2610-60-3150-65-3540 Selection-Cum-Seniority 25 years relaxable for Government servants upto 40 years (45 years in respect of Schedule Castes/Schedule Tribes Govt. Servants) in accordance with the instructions or Orders issued by the Central Government. Note: The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names. 10 7 8 9 11 2 years, Nil in case 85% by direct recruitment and (a) 8th Standard pass Not applicable No

or Equivalent

- (b) Experience 6 months in the concerned field.
- Note: 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates, otherwise well qualified.

Note: 2. The qualification(s) regarding expereience is/are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if at any stage of selection the competent authority is of opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite exerience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

of promotees

15% by promotion, failing which by transfer on deputation.

13

#### Promotion:

Safaiwala/Wash-Boy with one year regular service in the scale of Rs. 2550-55-2660-60-3200.

Transfer on deputation:

- (a) Officers of the Central Government holding analogous posts on regular basis or Safailwala/Wash boy with one year regular service in the scale of Rs. 2550-55-2660-60-3200.
- (b) Possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column-8.

(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre posts held immediately preceding this appointment in the same or some other orranisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for deputation is 56 years as on the closing date of Note: Where Deputy Controllers of Dereceipt of applications).

Group 'D' Departmental Promotion Committee:

- 1. Office of the Controller General of Defence Accounts
  - (i) Deputy Controller General of Defence Accounts (Administration)-Chairman
  - (ii) Assistant Controller General of Defence Accounts-Member
  - (iii) Assistant Controller of Defence Accounts from office of the Controlier of Defence Accounts (HQrs) New Delhi-Member
- 2. Other Controllers Organisations:
  - (i) Controller of Defence Accounts/ Joint Controller of Defence Accounts—Chairman
  - (ii) Deputy Controller of Defence Accounts/Assistant Controller of Defence Accounts—2 Members.

fence Accounts/Assistant Controller General of Defence Accounts/Assistant Controller of Defence Accounts is/are not available a Senior Accounts Officer/ Accounts Officer shall be nominated as member in lieu thereof.

Not applicable

1	2	3
11. Wash Boy  59* (1999)  *Subject to variation dependent on workload	General Central Service (Group 'D') Non-Gazetted, Non-Ministerial	
	workload	

4

5

6

Rs. 2550-55-2660-60-3200

1

Not applicable

25 years relaxable for Government Servants upto 40 years (upto 45 years in respect of Schedule Castes/Schedule Tribes Govt. Servants) in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note: The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.

No

8

9 Not applicable 10

Two years

11 100 % by direct recruitment

Desirable: Primary

Standard.

Note: 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates, otherwise well qualified.

Note: 2. The qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if at any stage of selection the competent authority is of opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

13

14

Not applicable

12

Group 'D' Departmental Promotion

Committee :-

1. Office of the Controller General, of Defence Accounts

- (i) Deputy Controller General of Defence Accounts (Administration) -Chairman.
- (ii) Assistant Controller General of Defence Accounts ---Member
- (iii) Assistant Controller of Defence Accounts from office of the Controller of Defence Accounts (HQrs) New Delhi

-Member

- 2. Other Controllers Organisation:
- (i) Controller of Defence Accounts/Joint Controller of Defence Accounts

—Chairman

(ii) Deputy Controller of Defence Accounts/ Assistant Controller of Defence Accounts

2 Members.

Note: Where Deputy Controllers of Defence Accounts/Assistant Controller General of Defence Accounts/ Assistant Controller of Defence Accounts is/are not available a Senior Accounts Officer/ Account Officers shall be nominated as member in lieu thereof.

Not applicable

Ĺ

belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for

them.

12 13 14 Not applicable Group 'D' Departmental Promotion Not applicable Committee :-1. Office of the Controller General of d fence Accounts (i) Deputy Controller General of Defence Accounts (Administration) —Chairman. (ii) Assistant Controller General of Defence Accounts-Member. (iii) Assistant Controller of Defence Accounts from office of the Controller of Defence Accounts (HQrs) New Delhi —Member. 2. Other Controllers Organisation: (i) Controller of Defence Accounts/Joint Controller of Defence Accounts —Chairman (ii) Deputy Controller of Defence Accounts/ Assistant Controller of Defence Accounts —2 Members. Note: Where Deputy Controllers Defence Accounts/Assistant Controller General of Defence Accounts/Assistant

[File No. 0698/AN/VIII/Rectt. Rules (Canteen)] RAJINDER MOHAN, Dy. Financial Adviser (Coord)

# नई दिल्ली, 26 जुन, 2000

lieu thereof.

Controller of Defence Accounts is/are not available a Senior Accounts Officer/Accounts Officer shall be nominated as member in

का.नि.आ. 181 — राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों की प्रयोग करते हुए भौर सेना (उच्च श्रेणी लिपिक भौर निम्न श्रेणी लिपिक के समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1989 को उन बातों के सिवाय अधिकान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, सेना की निम्नतर विरचनाभों में उच्च भेणी लिपिक भौर अवर श्रेणी लिपिक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने क लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :-

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सेता (उच्च श्रेणी लिपिक स्रौर अवर श्रेणी लिपिक समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 2000 है।
  - (2) ये राजपत्न मे प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगे।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण ग्रीर वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिद्धिष्ट हैं।
- 3. भर्ती को पद्धति, अयु-सीमा ग्रौर अन्य अर्हताएं आदि: उक्त पदो पर भर्ती को पद्धति, आयु-सीमा, ग्रौर अन्य अर्हताएं भौर उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुयूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट है।
- 4. ये नियम सेता की तिम्ततर विरवताश्ची के उच्च श्रेणी लिलिक श्रीर अबर श्रेणी विभिन्न के सभी पद्यों की लागू होंगे, किन्तु प्रत्येक काडर में ज्येष्ठता का अनुरक्षण श्रीर प्रोन्नति पृथकतः की जाएगी।
  - 5. निर्श्ता : वह व्यक्ति---
    - (क) जियते ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

Ţ

प्रोन्नति

द्वारा

ं (खः) जिसेने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पाल नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति ग्रोर विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय हैं ग्रोर ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 6. शिथिल करने की शक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 7. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट ग्रौर अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनको केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों ग्रौर अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

			3	अन <u>ु</u> सूची			
पद का नाम	पदों की तंहन।	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन सह ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद		र्गी किए जाने वाले के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए बर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	,	6	7
1. उच्च श्रेणी लिपिक	8419* (2000) *कार्यभार के आघार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	माधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्नि त अनुसचिवीय	4000-100- 6000₹.	- अवयत		लागू नहीं हीशा ∵	लागू नहीं होता
सीबे भर्ती किए ज	ाने वाने व्यक्तियो	के लिए अन्य अ	् ल प्रो	घे भर्ती किए उ ए विहित आय् प्रत व्यक्तियों व नही	भ्रौर गैक्षि	क अर्हताएं	की अवधि यदि कोई हो
8				9			10
लागू नहीं होता			ल	ागू नहीं होता		लागू नई	ीं होता
	भर्ती सीबे होगी था विभिन्न पद्धति						ा भर्ती की दशा में हैं b/आमेलन किया जाएगा
11						12	
		,		·—·—·		* * * * * * * * * * * * * * * * * * * *	

काडर के ऐसे अवर श्रेंणी लिपिकों की प्रोन्नति द्वारा, जिन्होंने

उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।

यदि विभागीयः	प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरव	ामा		भर्ती करने में किन परिस्थितियों से परामर्शे किया जाएगा	में संघ लोक सेवा आयोग
	13		·	14	
समूह ''ग'' विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :				लागू नहीं होता	
	क्ते प्राधिकारी/प्रत्यायोजित नियुत्ति कारी	कअध्यक्ष			
(2) ज्येष्ठ	प्रशासनिक/स्थापन अधिकारी	सदस्य			
लेफ्ट	। असम्बद्ध विभाग से ययास्थिति टर्नेट कर्नल/मेजर/कैंप्टन की पंक्ति क कमीशन अधिकारी	—सदस्य			
2. विभागीय प्रो सेना मुख्याल	ान्नति समिति जज एडवोकेट जनर ाय :	ल विभाग,			
(1) नियुत्ति अधिव	क प्राधिकारी/प्रत्यायोजित नियुत्ति कारी	त <b>अध्यक्ष</b>			
(2) कर्नल	/लिफिटनेंट कर्नल	सदस्य			
(3) मेजर/	सी एस भ्रो	सदस्य			
3. विभागीय प्रो सेना मुख्याल	न्नति समिति, रक्षा सुरक्षा कोर नि य :—-	देशालय	ī		
(1) निदेश	क, रक्षा सुरक्षा कोर	अध्यक्ष			
(2) एस अ कन्नान	ार ग्रो रक्षा सुरक्षा कोर अभिले <b>ख</b> गोर	,सदस्य			
(3) जी एर निदेश	त स्रो 2, रक्षा सुरक्षा कोर गलय	—सदस्य			
4. विभागीय प्रो सेना मुख्याल	न्नति समिति, संग . – 8 (अभिले <b>ख</b> य :	निरीक्षणालय)			
(1) निरीक्ष	तक, अभिलेख (सेना मुख्यालय)	अध्यक			
` '	अभिलेख या किसी भी अभिलेख लय से सी आर ग्रो	<del>सदस</del> ्य			
सेना म भिन्न,	क (सी पी) संग-4 (सिविल) पुरुयालय—(ए घो सी अधिलेख से अभिनेख कार्यालय ई एण्ड एम ई, नेख मिल फार्म)	— <b>-सद</b> स्य			
1	2 3	4	5	6	7
	18300* साधारण (2000) केन्द्रीय सेवा, *कार्यभार के समूह "ग"	3050-75 3950-80- 4590₹.	अचयन	25 वर्षं से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जार्र किए गए अनुदेशों या आदेश	

अराजपन्नित

अनुसमिवीय

आधार पर

**प**रिवर्तन

किया जा सकता है।

के अनुसार सरकारी सेवकों

के लिए शिथिल करके 40

वर्ष तक अनुसुचित जाति/

7

अनुसूचित जनजाति के लिए 45 वर्ष तक की जा सकती है।

## टिप्पण :

- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यधियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई ग्रंतिम तारीख होगी। (उनसे भिन्न जो ग्रंदमान ग्रौर निकोबार द्वीप या लक्ष-द्वीप में रहते हैं)।
- 2. ऐसे पदों की दशा में जिनमें भर्ती रोजगार कार्या- लयों के माध्यम से की जानी है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वह भ्रंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों के माध्यम से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
- 3. ऐसे सरकारी सेवकों के जिनकी सेवा के दौरान मृत्यु हो जाती है या जो चिकित्सीय अशक्तता के आधार पर सेवा निवृत्त हो जाते हैं, आश्रितों की अनुकम्पा के आधार पर नियुक्ति की दशा में स्थानांतरण द्वारा रिक्तियां भरी जाने की पद्धित लागू नहीं होगी।

8

9

10

- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय बोर्ड से मैट्रिक या समतुर्य परीक्षा
- (ii) ग्रंग्रेजी टंकण में प्रतिमिनट 30 शब्द या हिन्दी टंकण में 25 शब्द से न्यून की गति नहीं हो, परन्तु—
- (क) जिस व्यक्ति के पास टंकण में उक्त ग्रर्हता न हो उसे इस गर्त के ग्रधीन नियुक्त किया जा सकेगा कि वह उक्त वेतनमान में वेतनवृद्धि लेने के लिए ग्रथवा उस श्रेणी में पुष्टि के लिए तब तक पाव नहीं होगा जब तक कि ग्रंग्रेजी या हिन्दी में टंकण की विहित गति प्राप्त नहीं कर लेता है, ग्रीर

ग्रायु ः नहीं शैक्षिक श्रर्हताएं : हां सीधे भर्ती किए गए श्रौर प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

9

(ख) शारीरिक रूप से श्रमुविधाग्रस्त ऐसे व्यक्ति को, जो लिपिकीय पद धारण करने के लिए सुर्ग्राहत है किन्तु जिसके पास टंकण में उक्त ग्रहंता नहीं है इस शर्त के ग्रधीन रहते हुए नियुक्त किया जा सकेगा कि सिविल सर्जन या उसके समतुत्य कोई यह प्रमाणित कर देता है कि शारीरिक रूप से ग्रमुविधाग्रस्त उक्त व्यक्ति टंकण करने की दशा में नहीं है ।

11

12

50 प्रतिशत स्रतिशेष/भ्रनुकम्पा तैनाती के समायोजन करके भ्रामेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा/10 प्रतिशत समृह ''घ'' कर्मचारियों की प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर भ्रामेलन द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। श्रामेलन : ऐसे व्यक्ति जो रक्षा सेवाओं के ग्रन्तर्गत रक्षा मंत्रालय का मुख्य सचिवालय भी है सिविल पदों पर समरूप, समतुल्य या उच्चतर श्रेणियों में कार्यरत है और जिसके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्य-क्तियों के लिए स्तम्भ 8 में विहित शैक्षिक ग्रह्ताएं हैं।

प्रोन्नति : यूनिट/स्थापन का ऐसा समूह "घ" कर्मचारी (औद्योगिक से भिन्न) जो ग्रपेक्षित अहंताएं पूरी करता है और जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति, ज़िसमें निम्नलिखित होंगे :—

1. (i) नियुक्ति प्राधिकारी/प्रत्यायोजित नियुक्ति प्राधि-

- ा. (1) नियुक्ति प्राधिकारा/प्रत्यायाजित नियुक्ति प्राधिक कारी —-प्रध्यक्ष
- (ii) ज्येष्ठ प्रशासनिक/स्थापन ग्रंधिकारी --सदस्य
- (iii) किसी ग्रसम्बद्ध विभाग से यथास्थिति लेफ्टिनेंट कर्नल/ मेजर/केप्टन की पंक्ति का एक कमीशन ग्रधिकारी
- 2. विभागीय प्रोन्नति समिति, जज एडवोकेट जनरल विभाग, सेना मुख्यालय :—
- (ii) कर्नल/लेपिटनेंट कर्नल

---सदस्य

(iii) मेजर/सी एस ओ

- ---सदस्य
- विभागीय प्रोन्नति समिति, रक्षा सुरक्षा कोर निदेशालय सेना मुख्यालय :—
- (i) निदेशक, रक्षा सुरक्षा कोर

---ग्रध्यक्ष

(ii) एस ग्रारओ रक्षा सुरक्षा कोर ग्रिभलेख, कन्नानोर

---सदस्य

लागु नहीं होता ।

- (iii) जी एस ओ 2 रक्षा सुरक्षा कोर निदेशालय-सदस्य
- 4. विभागीय प्रोन्नति समिति, संग 8, (ग्रिभिलेख निरी-क्षणालय,) सेना मुख्यालय:—
- (i) निरीक्षक, ग्रिभलेख (सेना मुख्यालय) -- ग्रध्यक्ष
- (ii) कर्नल ग्रिभिलेख या किसीभी ग्रिभिलेख कार्यालय से सी ग्रार ओ —-सदस्य
- (iii) निदेशक (सीपी) संलान—4 (सिविल) सेना मुख्या-लय (ए ओसी ग्रिभिलेख से भिन्न, ग्रिभिलेख कार्यालय, ई एण्ड एम ई ग्रिभिलेख, मिल फार्म ग्रिभिलेख) —सदस्य

[सं. 15328/एल डी सी/यू डी सी/ग्रार्ग 4 (सिव) (ए)] रीता चटर्जी, उप सचिव

## New Delhi, the 26th June, 2000

S.R.O. 181.—In exercise of powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of Army (Group 'C' posts of Upper Division Clerks and Lower Division Clerks, Recruitment Rules, 1989, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating to method of recruitment to the posts of Upper Division Clerks and Lower Division Clerks in the lower formations of the Army, namely:—

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Army (Group 'C' posts of Upper Division Clerks and Lower Division Clerks) Recruitment Rules, 2000.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule aforesaid.
- 3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualification, and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the schedule aforesaid.
- 4. These rules shall be applicable to all the posts of Upper Division Clerk and Lower Division Clerk in the lower forma-

tions of Army but the maintenance of seniority and promotion of each Cadre shall be done separately.

- 5. Disqualification.-No person,--
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
  - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds tor so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.

## **SCHEDULE**

Nam of the post	Number of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
1. Upper Division Clerk	*8419 (2000)  *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Ministerial	4000-100-6000

Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruitm	under rule	efit of added years of service 30 of Central Civil Services Rules, 1972 admissible
5	6		7
Non-Selection	Not applicable		Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by absorption or by deputation and percentage of the post to be filled by various methods:
8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion
In case of recruitment by promotion of deputation or absorption, the grades from which promotion or deputation or absorption to be made.	If a Departmental Promotion what is its composition.	Committee exists,	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
12	13	14	
By promotion of Lower Division Clerks of the cadre with 8 years regular service in the grade.	Group 'C' Departmental Promoconsisting of:—  1. (i) Appointing authority/deauthority—Chairman  (ii) Senior Administrative/Estate—Member  (iii) A Commissioned Officer of Maj/Capt as the case may be Department—Member  2. The Departmental Promotion Advocate General Department (i) Appointing authority/delegate authority—Chairman  (ii) Colonel/Lt Col—Member  (iii) Major/CSO—Member  3. The Departmental Promotion Defence Security Corps Dte, (i) Director Defence Security Corps Dte, (ii) SRO, Defence Security Companion (iii) GSO-2, Defence Security Companion (iii) GSO-2, Defence Security Companion (Inspectorate of Records) A  (i) Inspectors of Records (Arman) (ii) Col Records or CRO of arman (iii) Dir (CP), Org 4 (Civ), Arman) (Civ), Arman (Civ) (CP), Org 4 (Civ), Arman) (CIV) (CI	elegated appointing ablishment Officer If the rank of Lt Co e from an unconne con Committee at J ents, Army Headqu ated appointing  on Committee at Army HQs:— Corps—Chairman rps Records  Corps Directorate— on Committee at C HQs:— ny HQ)—Chairman ny Records Office	ol/ cted udge narters:—  —Member org 8

....

2 2. Lower Division Clerk \*10300 General Central Service Group 'C' 3050-75-3950-80-4590 Non-Gazetted Ministerial. \*Subject to variation dependent on workload 7 5 6 Not exceeding 25 years (Relaxable for Non-Selection No Government servants upto 40 years (upto 45 years SC/ST) in accordance with orders/ instructions issued by the Central Govt.)

## Notes:-

condition to be able to type.

- 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
- 2. In respect of post or recruitment to which is made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to sponsor names.
- 3. The method of filling up of vacancies by transfer will not apply in the case of appointments made on compassionate grounds of dependents of Government servants, who die in harness or retire on grounds of medical invalidity.

 8		9	10	11
<ul> <li>(i) Matriculation or equivalent examination of recognised University/Board.</li> <li>(ii) Speed of not less than 30 words per minute in typewriting in English or 25 words per minute in typewriting in Hindi, provided:—</li> <li>(a) That a person not possessing the said qualification in typewriting may be appointed subject to the condition that he will not be eligible for drawing increment in the pay scale or for confirmation in the grade till he acquires the prescribed speed in typewriting either in English or in Hindi: and</li> </ul>	tions—Ye	nal Qualifica-	Two years for direct recruits and promotees.	90% by absorption by adjustment of surplus/compassionate posting failing which by direct recruitment. 10% by promotion of Group 'D' employees failing which by absorption, failing both by direct rectt.
(b) That a physically handicapped person who is otherwise qualified to held a clerical post but does not possess the said qualification in type- writing, may be appointed subject to the condit that a Civil Surgeon or equivalent certifies that the said handicapped person is not in a fit				·

13

14

Not applicable

Absorption: Persons working similar, equivalent or higher grades in the Civil posts of the Defence Services including main Secretariat of Ministry of Defence and possessing educational qualifiations prescribed for direct recruits in column 8.

Promotion: Group 'D' Employees (other than Industrial) of the Unit/Establishment who fulfil the requisite educational qualifications and have rendered five years regular service in the grade.

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—

- (i) Appointing Authority/Delegated appointin authority—Chairman
- (ii) Senior Administrative/Establishment Officer—Member
- (iii) A Commissioned Officer of the rank of Lt Col/Maj/Captain as the case may be from an unconnected Department—Member
- The Departmental Promotion Committee at Judge Advocate General Department, at Army Headquarters.
  - (i) Appointing Authority/Delegated appointing Authority—Chairman
  - (ii) Col/Lt Col-Member
  - (iii) Maj/CSO-Member.
- 3. The Departmental Promotion Committee at Defence Security Corps Dte, Army Headquarters.
  - (i) Director Defence Security Corps—Chairman
  - (ii) SRO, Defence Security Corps Records Cannanore—Member
  - (iii) GSO-2, Defence Security Corps Dte.—Member.
- 4. The Departmental Promotion Committee at Org 8 (Inspectorates of Records) Army Headquarters
  - (i) Inspector of Records (Army HQ)— Chairman
  - (ii) Col Records or Chief Record Officer of any Record Office—Member
  - (iii) Director (CP) Org 4 (Civ) Army HQs—Member (in respect of Record Offices other than Army Ordnance Corps Record, Electrical and Mechanical Engineers Records, Military Farm Records)—Member

[No. 15328/LDC/UDC/Org 4 (Civ) (a) ] RITA CHATTERJEE, Dy. Secy.

# नई दिल्ली, 10 ग्रगस्त, 2000

- का. नि. ग्रा. 182:—-राष्ट्रपित, संविधान के ग्रनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त सक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय वायुसेना (सिनेमा प्रचालक सिविलियन) भर्ती नियम, 1976 को उन बातों के सिवाए, ग्रिधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे ग्रिधिकमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, भारतीय वायुसेना में सिनेमा प्रचालक '(सिविलियन) के पद पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, ग्रर्थात्:—
- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :--(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय वायुसेना, सिनेमा प्रचालक (सिविलियन) भर्ती नियम, 2000 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगें।

- 2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध श्रनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, ग्रायु-सीमा, और ग्रन्य ग्रहेंताएं ग्रादि उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, ग्रायु-सीमा, और ग्रन्य ग्रहेंताएं और उससे संबंधित ग्रन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त श्रनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
  - 4. निरहता : वह व्यक्ति :---
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या
  - (ख) जिसने ग्रपने पित या ग्रपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना ग्रावश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, श्रादेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे म्रारक्षण, म्रायु-सीमा में छूट और म्रन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए म्रादेशों के म्रनुसार म्रनुसूचित जातियों, म्रनसूचित जनजातियों और म्रन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और म्रन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना म्रपेक्षित है।

				ग्ननुसूची		
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह- ज्येष्ठता या योग्यता के श्राधार पर चयन प्रथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वह का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के स्रधीर स्रनुज्ञेय है या नहीं	व्यक्तियों के लिए ग्रायु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
1. सिनेमा प्रचालक श्रेणी1	8* (2000) *कार्यभार के ग्राघार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय समूह ''ग'' ग्रराजपत्नित ग्रननुसचिवीय	4000- 100- 6000 ቒ.	ग्र <b>चयन</b>	लागू नहीं होता	23 और 30 वर्ष के बीच
————— सीधे भर्ती किए उ ग्रैक्षिक और म्रपेर्	नाने वाले व्यक्तियं क्षित स्रईताएं	 ों के लिए ग्र <b>पेक्षित</b>			गयु और शैक्षिक व्यक्तियों की दशा	परिवीक्षा की ग्रवधि यदि कोई हो
8				9		10
	सके समतुल्य साथ ात वर्ष का व्यावह			गैक्षिक म्रर्हताएं : प्रायु : नहीं	हां ह	केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ भ्रामेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धति के द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

488

प्रोन्नति/प्रतिनियुन्ति/ग्रामेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रीणयां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुन्ति/ग्रामेलन किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर ग्रामेलन द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। प्रोन्नित :-ऐसा सिनेमा प्रचालक श्रेणी-2 जिसने नियमित ग्राधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है।

टिप्पण :— जहां ऐसे किनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्ह्क/पातता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पातता सेवा अपेक्षित अर्हक/पातता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम नहीं और उन्होंने अपने ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सिहत उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अर्विध सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसे अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

प्रितिनियुक्ति की श्रविध, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी श्रन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी श्रन्य काडर बाह्य पद पर प्रितिनियुक्ति की श्रविध है साधारणतया 2 वर्ष से ग्रिधक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए ग्रधिकतम ग्रायु-सीमा ग्रावेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से ग्रधिक नहीं होगी।

श्रामेलन :—ऐसे सिनेमा प्रचालक जो रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में समरूप, समतुल्य या उच्चतर श्रेणियों में कार्य कर रहे हैं।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है , तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा स्रायोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

लागू नहीं होता

- विशेषज्ञ निदेशालय का (प्रशिक्षण निदेशालय) प्रति-निधि जो स्ववाड़न लीडर या समतुल्य रैंक से नीचे का न हो और जो स्थापन वायुसेना मुख्यालय से ग्रसम्बद्ध हो —-सदस्य
- सहायक निदेशक कार्मिक सिविलियन (विभागीय प्रोन्नित सिमिति अनुभाग) वायुसेना मुख्यालय —सदस्य

[फाइल सं. वायुसेना मुख्या./22936/2/पी सी3] रीता चटर्जी, उप सचिव

टिप्पण ---मूल नियम का. नि. ग्रा. सं. 288 तारीख 8 नवम्बर, 1976 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और तत्पश्चात् का. नि. आ. 234 तारीख 6 जून, 1986, का. नि. ग्रा. 219 तारीख 22 ग्रगस्त, 1988, का. नि. ग्रा. 301 तारीख 19 दिसम्बर, 1991 द्वारा उनमें संशोधन किए गए।

S.R.O. 182.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the (Indian Air Force) (Cinema Operator Civilian) Recruitment Rules, 1976 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Cinema Operator (Civilian) in the Indian Air Force, namely:—

- 1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Indian Air Force (Cinema Operator Civilian) Recruitment Rules, 2000.
- (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette,
- 2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these Rules.
- 3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said post shall be as specified in Columns 5 to 14 of the said Schedule.

- 4. Disqauilfication.—No person,—
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living, or
  - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of the age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### **SCHEDULE**

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection by Merit or Selection-cum-seniority or Non selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Cinema Operator Grade	I 8* (2000)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non- Ministerial	Rs. 4000-100- 6000	Non Selection	Not applicable
*Subject to variation dep	endent o	n workload.	<del> </del>		
Age limit for direct recru		ational and other qualed for direct recruits	lifications	Whether age and ediprescribed for disrection in the case of promotions.	11.
7		8		9	
Between 23 and 30 years	years	culation or its equival practical experience tion machines.		Educational Qualification	cation—Yes

Period of probation. if any	by dir promot absorp	d of recruitment whet ect recruitment or by tion or by deputation, tion and percentage of the tobe filled by vari	absorption absorption absorption	f recruitment, by proin, grade from which n to be made.	notion/deputation/ promotion/deputation
10		11		12	
Two years for direct recruits only.	by abso	motion, failing which orption, failing both becruitment.	y years s	n: Cinema Operator ( ervice in the grade re ereto on a regular ba	ndered after appoint-
			qualifyin for promodered programming qualifyin such quawhichever their promodered programming already of Absorption equivale	n: Cinema Operators	re being considered would also be consi- hort of the requisite y more than half of vice or two years, accessfully completed omotion to the next ir juniors who have ying/eligibility service.
If a Departmental Promulation what is its composition		nmittee exists,			which Union Public is to be consulted in
		13			14
Group 'C' Departmenta	l Promotic	on Committee compris	sing of:—	Not applicable	
1. Director (Personnel C	Civilian), A	ir Headquarters—Ch	airperson.		
2. Representative of Sp below the ranok of So with the Establishmer	quadron L	eader or equivalent a			
3. Assistant Director Per Committee Section), A		, –	l Promotion		
1	2	3	4	5	6
Cinema Operator Grade II	3* (2000)		s. 3050-75- 950-80-4590	Not applicable	Not applicable
*Subject to variation de	pendent o				
. 7		. 8			9
Not exceeding 25 years		Matriculation or its Four years practic operating projection	al experience of		licable

11

Two years for direct recruits only By absorption, failing which by direct recruitment.

12

Absorption: Cinema Operators working in similar equivalent or higher grades in the lower formations of the Defence Services.

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee comprising of:-

- 1. Director (Personnel Civilian), Air Headquarters—Chairperson
- 2. Representative of Specialist Directorate (Directorate of Training) not below the rank of Squadron Leader or equivalent and unconnected with the Establishment, Air Headquarters-Member
- 3. Assistant Director Personnel Civilians (Departmental Promotion Committee Section), Air Headquarters-Member

Not applicable

[File No. Air HQ/22936/2/PC-3] RITA CHATTERJEE, Dy. Secy.

Note: The Principal Rules were published vide S.R.O. 288 dated the 8th November, 1976, subsequently amended vide S.R.O. 234 dated the 6th June, 1986, S.R.O. 219 dated the 22nd August, 1988 and S.R.O. 301, dated the 19th December, 1991.

नई दिल्ली, 16 ग्रगस्त, 2000

का.नि.म्रा. 183 :-राष्ट्रीय कैंडेट कोर ग्रिधि नियम 1948 (1948 का 31) की धारा 12 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्र सरकार एतद-द्वारा इस ग्रधिसूचना के सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से निम्नलिखित व्यक्ति को केन्द्रीय सलाहकार समिति के गैर-सरकारी सदस्य के रूप में नियुक्त करती है तथा भारत सरकार, रक्षा मंत्रालय के का.नि.ग्रा. 76 (ङ) दिनांक 10 श्रक्तुबर, 1983 की श्रधिसूचना में निम्न-लिखित संशोधन करती है: --

उपयक्त ग्रधिमुचना में ऋम सं. 9 और उनसे संबंधित प्रविष्टियों के लिए 'धारा 12 की उप धारा (1) के खंड (ज) के तहत' शीर्षक के अंतर्गत ऋमश : निम्नलिखित ऋम संख्याएं तथा प्रविष्टियां रखी जाएं :--

(9) डा. (श्रीमती) जिल-ए-हुमा सदस्य [फा.सं. 10(19)/89/रक्षा (जी एस 6)] वी. के. कपूर, ग्रवर सचिव

पाद टिप्पणी : यह म्रधिसूचना 10 म्रक्ट्बर, 1983 के का.नि.ग्रा.सं. 76(ड) द्वारा प्रकाशित की गई थी तथा बाद में उसमें निम्नलिखित का.नि.ग्रा. द्वारा संशोधन किया गया था:--

- 18.8.1986 का का.नि.ग्रा. सं. 290
- 6.4.1987 का का . नि. भ्रा. सं. 154
- 25.9.1987 का का.नि.ग्रा. सं. 298
- 28.5.1990 का का.नि.ग्रा. सं. 110
- 20.6.1990 का का.नि.ग्रा. सं. 140
- 30.9.1991 का का.नि.ग्रा. सं. 224
- 30.9.1991 का का नि. ग्रा. सं. 225
- 22.6.1992 का का .नि. ग्रा. सं. 183
- 20.5.1993 का का.नि.ग्रा. सं. 184

- 10. 21.8.1995 का का.नि.ग्रा. सं. 188
- 11. 16.5.1996 का का नि.म्रा. सं. 94
- 12 11 12 1998 का का . नि. म्रा. सं. 172
- 13 24 2 1999 का का . नि. श्रा. सं. 37

New Delhi, the 16th August, 2000

S.R.O. 183.— In exercise of the powers conferred by subsection (1) of section 12 of the National Cadet Corps Act, 1948 (31 of 1948), the Central Government hereby appoints the following person as non-official member of the Central Advisory Committee with effect from the date of publication of this Notification in the Official Gazette and makes the following amendment in the Notification of the Government of India in the Ministry of Defence, S.R.O. 76(E), dated the 10th October, 1983, namely:-

In the said Notification, under the heading "under clause (h) of sub-section (1) of section 12", for serial number 9 and the entries relating thereto, the following serial number and entries shall respectively be substituted, namely: (9) Dr. (Smt.) Zill-e-Huma

> [F. No. 10(19)/89/D(GS. VI)] V. K. KAPOOR, Under Secv.

.... Member

Foot Note:—The Notification was published vide S.R.O. No. 76(E), dated the 10th October, 1983 and subsequently amended vide:

- 1. SRO No. 290 dt. 18-8-1986
- SRO No. 154 dt. 6-4-1987
- SRO No. 298 dt. 25-9-1987
- SRO No. 110 dt. 28-5-1990
- SRO No. 140 dt. 28-6-1990
- SRO No. 224 dt. 30-9-1991 6.
- 7. SRO No. 225 dt. 30-9-1991
- SRO No. 183 dt. 22-6-1992
- SRO No. 184 dt. 20-5-1993 10. SRO No. 188 dt. 21-8-1995
- 11. SRO No. 94 dt. 16-5-1996
- 12. SRO No. 172 dt. 11-12-1998
- SRO No. 37 dt. 24-2-1999

## नई दिल्ली, 21 अगस्त, 2000

का.नि.आ. 184 — राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुये, श्रौर तटरक्षक संगठन (हिन्दी अधिकारी) भर्ती नियम, 1985 श्रौर तटरक्षक किनष्ठ अनुवादक भर्ती नियम, 1987 को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुये जिन्हें ऐसे अधिकक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय के अधीन तटरक्षक संगठन में हिन्दी अधिकारी, ज्येष्ठ अनुवादक (हिन्दी) श्रौर किनष्ठ अनुवादक (हिन्दी) के पद पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :——

- 1. संक्षिप्त नाम ग्रौर प्रारंभ --(क) इन नियमों का संक्षिप्त नाम तटरक्षक संगठन समूह 'ख'ग्रौर समूह 'ग' हिन्दी अनुवाद पद [हिन्दो अधिकारो, ज्येष्ठ अनुवादक (हिन्दी)] ग्रौर किनष्ठ अनुवादक (हिन्दी) भर्ती नियम, 2000 है।
  - (ख) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद-संख्या, वर्गीकरण ग्रौर वेतनमान उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण ग्रौर उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि: उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं ग्रीर उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
  - 4. निरर्हता : वह व्यक्ति--
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है
  - (ख) जिसने अपने पित या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुये किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पद पर नियुक्ति का पाल नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति ग्रौर विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है ग्रौर ऐसा करने के लिये अन्य अधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

## 5. शिथिल करने की शक्ति:

जहां केन्द्रोय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

# व्यावृत्ति :

इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट श्रौर अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, श्रौर अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबंध करना अपेक्षित है।

				अनुसूची		
पद का नाम	पदों की सख्या	वर्गीकरण	वे तनमान	चयन-सह- योग्यता या चयन-सह- ज्येष्ठता अथवा अचयन	सोधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम, 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
हिन्दी अधिकारी	3* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तेन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्नित, अननुसंचिवीय	6500- 200- 10500 ह.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	नहीं

- पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; श्रीर
- (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं ग्रीर अनुभव है:
- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर श्रंग्रेजी विषय के साथ हिन्दी में मास्टर डिग्री या समतत्व ।

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर हिन्दी विषय के साथ अंग्रेजी में मास्टर डिग्री या समतत्य।

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर ग्रंग्रेजी ग्रीर हिन्दी विषयों के साथ किसी भी विषय में मास्टर डिग्री या समतुल्य ।

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी माध्यम से भ्रौर डिग्री स्तर पर श्रंग्रेजी विषय के साथ किसी भी विषय में मास्टर डिग्री या समतुत्य।

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से ग्रंग्रेजी माध्यम से ग्रांर डिग्री स्तर पर हिन्दी विषय के साथ किसी भी विषय में मास्टर डिग्री या समतुल्य; ग्रौर

(ii) हिन्दी मे शब्दावली कार्य का स्रौर/या स्रंग्रेजी से हिन्दी में श्रथवा हिन्दी से स्रंग्रेजी में स्रनुवाद कार्य का पांच वर्ष का स्रनुभव, जिसमें तकनीकी या वैज्ञानिक साहित्य संबंधी कार्य को स्रधिमानना की जायेगी।

या

हिन्दी में अध्यापन, अनुसंधान, लेखन या पत्रकारिता में पांच वर्ष का अनुभव ।

II. ऐसे विभागीय ज्येष्ठ स्रनुवादको (हिन्दी) पर जिन्होंने उस श्रेणी मे तीन वर्ष नियमित सेवा की है, प्रतिनियुक्त व्यक्तियों के साथ विचार किया जायेगा, स्रौर उसका चयन किये जाने की दशा में पद प्रोन्नित द्वारा भरा गया समझा जायेगा।

प्रतिनियुक्ति की ग्रविध, जिसके ग्रन्तर्गत केन्द्रीय मरकार के उसी या किसी ग्रन्थ संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी ग्रन्थ काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की ग्रविध है साधारणतथा 3 वर्ष से ग्रिधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिये ग्रिधिकतम ग्रायु सीमा ग्रावेदन प्राप्त करने की ग्रंतिम तारीख को 56 वर्ष से ग्रिधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना					भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा श्रायोग से परामर्श किया जायेगा ।			
13					. 14			
लागू नहीं होता			संघ	संघ लोक सेवा   स्रायोग से परामर्श करना ग्रावशयक है ।				
1	2	3	4	5	6	7		
2. ज्येष्ठ ग्रनुवादक (हिन्दी)	*2 (2000) *कार्यभार के ग्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	केन्द्रीय सेवा,	5,500- 175- 9,000 ह.	चयन-सह- ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	नही		
. 8					)	10		
 नागू नही होता				 लागू नही	होता	दो वर्ष		

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा ।

प्रोन्नति :

तटरक्षक सगठन के ऐसे किनष्ठ अनुवादक (हिन्दी) जिन्होंने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण: जहां ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिये विचार किया जा रहा हो जहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जायेगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो ग्रौर उन्होंने अपने ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिये अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलता-पूर्वक पूरी कर ली है,

# प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी:

- (क)(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किये हुये हैं; या
- (ii) जिन्होंने 4500-7000 रु. के वेतनमान में छह सर्व नियमित सेवा की है; ग्रौर
- (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं ग्रौर अनुभवं हैं:---
- (1) किसो मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर अनिवार्य/वैकल्पिक विषय या परीक्षा के माध्यम रूप में ग्रंग्रेजी/हिन्दी के साथ, हिन्दी/ग्रंग्रेजी को छोड़ कर किसी भी विषय में मास्टर डिग्री या समतुल्य;

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से, डिग्री स्तर पर अनिवार्य/ वैकल्पिक विषय के रूप में हिन्दी ग्रोर ग्रंग्रेजी के साथ, हिन्दी/ग्रंग्रेजी को छोड़ कर किसी विषय में मास्टर डिग्री या समत्ल्य; ग्रोर

- (2) हिन्दी से अंग्रेजी और अंग्रेजी से हिन्दी अनुवाद में मान्यता-प्राप्त डिप्लोमा/प्रमाणपत्र पाठ्यक्रम या केन्द्रीय सरकार/ राज्य सरकार के कार्यालयों में, जिसके अन्तर्गत भारत सरकार के उपक्रम भी हैं, हिन्दी से अंग्रेजी और अंग्रेजी से हिन्दी अनुवाद कार्य मे दो वर्ष का अनुभव।
- प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिये अधिकतम (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की ग्रंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रोन्नित के लिये समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नित समिति जिसमें निम्निलिखित संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

भेजने के लिए कहा गया है।

- 1. उप महानिदेशक, तटरक्षक मुख्यालय-अध्यक्ष
- 2. उप सचिव (नौसेना-II)—सदस्य
- निदेशक (कामिक) तटरक्षक मुख्यालय—सहस्य

1	2	3	4	5	- 6	7
कनिष्ठ	11*	साधारण	4500-	चयन-सह-	28 वर्ष और कम	नहीं
प्रनुवादक	(2000)	केन्द्रीय सेवा,	1 2 5-	ज्येष्ठता	(विभागीय ग्रम्यर्थियों के लिए	
(हिन्दी)	*कार्यभार के		7000 ₹.		साधारण ग्रभ्यर्थियों की	
	म्राधार पर				दशा में शिथिल करके 40 वर्ष	
	परिवर्तन	भ्रननु सचिवीय			तक, ग्रन्य पिछड़े वर्ग के ग्रभ्य-	
	किया जा				थियों की दशा में 43	
	सकता है।				वर्ष तक और अनुसूचित	
					जातियों/ग्रेनुसूचित जनजातियों	
					के ग्रभ्यथियों की दशा में	
					45 वर्ष तक की जा सकती	
					है।)	
		-3		-	टिप्पण : 1. ग्रायु-सीमा ग्रव-	
					धारित करने के लिए निर्णा-	
					यक तारीख भारत में ग्रम्य-	
					िषयों से श्रावेदन प्राप्त	
					करने के लिए नियत की	
					गई अंतिम तारीख होगी (न	
					कि वह अंतिम तारीख जो	
					ग्रसम, मेथालय, ग्रह्णाचल	
					प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर,	
					नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम,	
					जम्मू-कश्मीर राज्य केलदाख	
					खड, हिमाचल प्रदेश के	
					लाहौल और स्पीति जिले	
					तथा 'चम्बा जिले के पांगी	
					<b>उपखंड</b> , अंदमान और निको-	
					वार द्वीप संघ राज्य क्षेत्र	
					या लक्षद्वीप संघ राज्य	
					क्षेत्रों के अभ्योषियों के	
					लिए विहित की गई है।)	
					टिप्पण 2. ऐसे पदों की बाबत,	
					जिनमें नियुक्ति रोजगार	
					कॉर्योलयों से की जानी है,	
					श्रायु-सीमा ग्रवधारित करने	
					के लिए निर्णायक तारीख	
					प्रत्येक दशा में वह अंतिम	
					तारीख होगी जिस तक रोज-	
					गार कार्यालयों से नाम	

9

10

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर भ्रनिवार्य/ वैकल्पिक विषय यो परीक्षा के माध्यम के रूप में अंग्रेजी/ हिन्दी के साथ हिन्दी/अंग्रेजी में मास्टर डिग्री या समतुल्य;

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर ग्रानवार्य/वैकित्पिक विषय के रूप में हिन्दी/अंग्रेजी के साथ या दोनों में कोई एक परीक्षा के माध्यम के रूप में ग्रानवार्य/वैकित्पिक विषय के रूप में, दूसरे साथ हिन्दी/अंग्रेजी को छोड़कर किसी ग्रन्य विषय में मास्टर डिग्री:

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री के स्तरपर हिन्दी/अंग्रेजी के माध्यम से तथा ग्रनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में या परीक्षा के माध्यम के रूप में अंग्रेजी/हिन्दी के साथ, हिन्दी/अंग्रेजी को छोड़कर किसी ग्रन्य विषय में मास्टर डिग्री;

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी तथा अंग्रेजी, ग्रंनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में या दोनों में से कोई एक परीक्षा के माध्यम के रूप में और दूसरी का ग्रंनिवार्य/वैकल्पिक विषय के साथ डिग्री तथा हिन्दी से अंग्रेजी और अंग्रेजी से हिन्दी प्रनुवाद में मान्यताप्रात डिप्लोमा/प्रमाणपत्न पाठ्यक्रम या केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के कार्यालयों में, जिसमें केन्द्रीय सरकार के उपक्रम भी हैं, हिन्दी से अंग्रेजी और अंग्रेजी से हिन्दी श्रनुवाद में दो वर्ष का ग्रंनुभव।

टिप्पणी 1 :— अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार कारणों को लेखबद्ध करते हुए अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों कें अभ्यिथियों की दशा में तब शिथिल की जासकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए अग्रक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समु-दायों के अभ्यिथियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने सम्भावना नहीं है। लागु नहीं होता

सीधे भर्ती किए ग/ए व्यक्तियों की दशा में दो वर्ष।

सीबी भर्ती द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा ।

11

प्रतिनियुक्ति : ऐसे व्यक्ति :--

(क) जो केन्द्रीय सरकार के संगठनों में सदृश पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वालों के लिए विहित की गई ग्रुईताएं है;

या

12

- (ख) जिन्होंने 4000-6000 ह. की श्रेणी में तीन वर्ष की सेवा की है या 3050-4590 रु. की श्रेगी में पांच वर्ष सेवा की है और जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वालों के लिए विहित की गई **ग्रहं**ताएं हैं;
- (ग) जिन्होंने 4000-6000 रु. और 3050-459n रु. की श्रेणियों में पांच वर्ष सम्मिलित सेवा की है और जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित की गई ग्रर्हताएं हैं;

या

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी ग्रन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

लागु नहीं होता

पुष्टि के लिए समह ''ग'' विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें

निम्नलिखित होंगे :--

1. कमांडेंट की पंक्ति का ग्रधिकारी

-ग्रध्यक्ष

2. उप कमांडेंट/सिविलियन स्टाफ ग्रिधिकारी

की पंक्ति का एक ग्रधिकारी

–सदस्य

3. हिन्दी ग्रधिकारी

-सदस्य

# New Delhi, the 21st August, 2000

S.R.O. 184.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Coast Guard Organisation (Hindi Officer) Recruitment Rules, 1985 and the Coast Guard Junior Translator Recruitment 1987 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Hindi Officer, Senior Translator (Hindi) and Junior Translator (Hindi) in Coast Guard Organisation under the Ministry of Defence, namely:

- 1. Short title and commencement.—(a) These rules may be called the Coast Guard Organisation Group 'B' and 'C' Hindi Translation Posts (Hindi Officer, Senior Translator (Hindi) and Junior Translater (Hindi) Recruitment Rules, 2000.
- (b) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gaze'te.
- 2. Number of posts, classification and scale pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said

∫फा.सं.सीपी एन 0531 एम. एन. सुकुमारन, अवर सचिव

posts shall be specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

- 4. Disqualification —No person,—
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are o her grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of he provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard, 'Schedule'.

# SCHEDULE

Name of the Posts	Number of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection - cum-merit or Selection-cum-seniority or Non-selection
1	2	3	4	5
1. Hindi Officer	3* (2000) *Subject to variation depending on workload.	General Central Services Group 'B' Gazetted, Non- Ministerial.	Rs. 6500-200-1050	00 Not applicable
Age limit for direct reco	of addo of serv ble un 30 of C	ed years required for dir ice admissi- der rule	d other qualifications ect recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
6	7	8		. 9
Not applicable	No	o Not applic	able	Not applicable
Period of probation, if	by direct recruit promotion or	ment or by or absorp by deputation deputation a and percentage	f recruitment by premotion grades from which or absorption to be	r promotion or
10	]	12		<del></del>
Not applicable.	Promotion/Dep	Officers und (a) (i) Hold (ii) With the scale of Re (b) Possessin and experie (i) Master's equivalent degree leve Master's de valent in En level; or	der the Central Gove ling analogous posts of ree years regular services. 5500-9000; and ing the following educa- ence:  degree of a recognin Hindi with English	on regular basis; or e in posts in the pay ational qualification ascalable of the action of the pay at the aiversity or equipulation of the degree of the de

Not applicable

12

Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with Hindi medium and English as a subject at the degree level; or

Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject in English medium and Hindi as a subject at the degree level; and

(ii) Five years experience of terminological work in Hindi and/or translation work from English to Hindi or vice-versa, preferably of technical or scientific literature:

Or

Five years experience of teaching, research writing or journalism in Hindi.

II. The Departmental Senior Translators (Hindi) with three years regular service in the grade will also be considered alongwith Deputationists and if selected the post will be treated to have been filled up by promotion.

## Note:

Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Not applicable

14			
Consultation with UPSC is necessary.			
4	5		
Rs. 5500-175-9000	Selection-cum- seniority		
	9		

Not applicable

No

1

12

Two years

502 -

By promotion failing which by deputation

Promotion:

Junior Translators (Hindi) of Coast Guard Organisation with six years regular service in the grade.

Note: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

## Deputation:

Officers under the Central Government:

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis:
- (ii) with six years service in pay scale of Rs. 4500.7000; and
- (b) Possessing the following educational qualifications and experience:
- (1) Master's degree of a recognised University o equivalrent in Hindi/English, with English/Hindi a a compulsory/elective subject or as a medium of examination at degree level;

Or

Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi/English with Hindi/English as a compulsory/elective subject or as a medium of examination at degree level;

Or

Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi/English with Hindi and English as a compulsory/elective subject at Degree level:

#### And

(2) Recognised Diploma/Certificate Course in translation from Hindi to English and vice-versa or two years experience of translation work from Hindi to English and vice-versa in Central/State Government Offices, including Government of India Undertakings. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other or ganisation/department of the Central Govt. shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment on deputation (including short-term contract) shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.

14

Group "B" Departmental Promotion Committee for Promotion consisting of:

Consultation with UPSC not necessary.

1. Dy. Dir. Gen.

Coast Guard HO-Chairman

2. Deputy Secretary

Min. of Def. (Navy-II) —Member

3. Director /(Personnel)

Coast Guard HO -- Member

4. Director (Admin.)

Coast Guard HQ —Member

1

2

3

4

5

3. Junior Translator (Hindi)

11\* (2000) \*subject to

General Central Services Gorup "C" Non-Gazetted variation depen- Non-Ministerial

Rs. 4500-125-7000

Selection-cumseniority

ding on workload

. 8

9

28 years and below (relaxable for departmental candidates upto 40 years in case of general candidates, 43 years in case of OBC candidates and 45 years in case of SC/ST candidates).

6

Note -1:

The crucial date for determining age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Mizoram, Manipur, Arunachal Pradesh, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, division of Jammu & Kashmir State, Lahaul & Spiti district and Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh. Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).

2. In respect of posts, the appointment to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

No

7

Master's degree of a recognised Not applicable University or equivalent in Hindi/ English, with English/Hindi as a compulsory/elective subject or as a medium of examination at degree level;

Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi/English with Hindi/ English as a compulsory/elective subjects or either of the two as a medium of examination and the other as a compulsory/elective subject at degree level;

Or

Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi/English, with Hindi/English medium and English/Hindi as a compulsory/elective subject or as medium of examination at Degree level;

Or

Bachelor's degree of a recognised University, with Hindi and English as compulsory/elective subjects or either of the two as medium of examination and the other as a compulsory/elective subjects, plus recognised Diploma/Certificate

Course in translation from Hindi to English and vice-versa or two years experience of translation work from Hindi to English and vice-versa in Central/State Government Offices, including Government of India Undertakings. Note:

The qualification regarding experience is relaxable for persons to be recorded in writing, at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to SC/ST( if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to fill up the vacancies reserved for them.

10

-11

.12

Two years in case of direct By direct recruitment failing recruits which by deputation.

Deputation:

- (a) Holding analogous: post in Central Government Organisation possessing the qualifications prescribed for direct recruits for
- (b) Three years service in the grade of 4000-6000 or five years service in the grade of 3050-4590 possessing the qualifications prescribed for direct recruits or
- (c) Five year's combined service in the grade of 4000-6000 and 3040-4590 possessing the qualifications prescribed for direct recruits.

(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department shall ordinarily not exceed a period of three years).

13

14

Group "C" Departmental Promotion Committee for Confirmation consisting of :

Not applicable

- 1. Officer of the rank Commandant Chairman
- 2. One Officer of the rank of Deputy: Commandant Civilian Staff Officer Member
- 3. Hindi Officer -- Member

[F. No. CPN 0531]

# नर्र दिली, 22 ग्रगस्त, 2000

का. नि. आ. 185--छावनी प्रधिनियम, 1924 (1924, का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के श्रनुसरण में केन्द्रीय सरकार एनद्द्वारा श्रिधमृत्रित करती है कि जनरल श्राफिसर कमांडिंग-इन-चीफ, मध्य कमान द्वारा मेजर पी.सी. विशिष्ठ का त्यागपन्न स्वीकृत कर लिए जाने के कारण छावनी बार्ड, पचमढी में सदस्य का एक पद रिक्त हो गया है।

[फा.सं. 19/52/पचमढ़ो/शो/डोई/93/3005/डो (क्यूएण्ड सी)] • डी. श्रार. मेहरा, श्रवर सिचव

New Delhi, the 22nd August, 2000

S.R.O. 185.—In pursuance of Sub-section (7) of Section 13 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924) the Central Government hereby notifies that a vacancy has occurred in the membership of the Cantonment Board Pachmarhi by reason of acceptance by the General Officer Commanding-in-Chief, Central Command of resignation of Mai. P. C. Vashistha.

[F. No. 19|52|Pachmarhi|C|DE|93|3005|D(Q&C)]
D. R. MEHRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 22 घगस्त, 2000

का . ति . आ . 186 — छावनी श्रिधिनयम, 1924 (1924 का 2) को धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एनदद्वारा श्रिध्सूचित करती है कि स्टेशन कमांडर, पचमढ़ी ने उक्त श्रिधिनयम की धारा 13 की उपधारा (3) के खण्ड (च) में प्रदत्त शिक्तयों का प्रयोग करते हुए मेजर सुनेर वीर सिंह को छावनी बोर्ड, पचमढ़ी का सदस्य मनोनीत किया है। यह मनोनयन मेजर पी सी विशिष्ट के स्थान पर किया गया है जिन का त्यागपत स्वीकृत हो चुका है। [फा.सं. 19/52/पचमढ़ी/सी/डीई/93/3005/डी (क्यू एण्ड सी)] डी. श्रार. मेहरा, श्रवर सचिव

New Delhi, the 22nd August, 2000

S.R.O. 186.—In pursuance of Sub-section (7) of Section 13 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924) the Central Government hereby notifies that Major Sumer Vir Singh, has been nominated as a member of the Cantonment Board, Pachmarhi by the Station Commander, Pachmarhi in exercise of the powers conferred under clause (e) of Sub-section (3) of Section 13 of that Act vice Major P. C. Vashistha whose resignation has been accepted.

[F. No. 19|52|Pachmarhi|C|DE|93|3005|D(Q&C)] D. R. MEHRA, Under Secy.

# नर्र दिल्ली, 13 जुलाई, 2000

का. नि. आ. 187 — राष्ट्रपित, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त गिक्तयों का प्रयोग करते हुए और रक्षा मंत्रालय, सगस्त्र बल मुख्यालय और अन्तर सेवा संगठन (कलाकार अनुगोधक और सहायक कलाकार अनुगोधक भर्ती नियम, 1986 को जहां तक उनका संबंध सहायक कलाकार अनुगोधक के पद से हैं, उन बातों के सिवाए अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकामण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है रक्षा मंत्रालय सगस्त्र बल में सहायक कलाकार अनुगोधक के पद पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :——

- 1 संक्षिप्त नाम और प्रारंम्भः (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय सशस्त्र बल मुख्यालय और प्रन्तर सेवा संगठन (सहायक कलाकार ग्रनुशोधक) भर्ती नियम, 2000 है।
  - (2) ये राजपत्न में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पशे की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध ग्रनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिदिष्ट है।
- 3. भर्ती की पद्धति, ग्रायु-सीमा और ग्रहेताएं आदि उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, ग्रायु-सीमा, ग्रहेताएं और उनसे मंबंधित ग्रन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिदिष्ट है।
  - 4. निरर्हता : वह व्यक्ति---
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पान्न नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के ग्रन्य पक्ष-कार को लागू स्वीय विधि के ग्रधीन ग्रनुज्ञेय हैं। और ऐसा करने के लिए ग्रन्य ग्राधार है तो वह किसी व्यक्ति की इस नियम के प्रवर्तन सें छूट दे सकेंगी।

5. जिथिल करने की शिवत : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना ग्रावश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबढ़ करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वाबत, ग्रादेश द्वारा शिथिल कर सकेगी । 2332 GI/2000—9.

6. व्यावृद्धि : इतः नियमों की कोई बात ऐसे ग्रारक्षण, ग्रायु-सीमा में छूट और ग्रन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिलका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए ग्रादेशों के ग्रनुसार ग्रनुसूचित जातिशों, ग्रनुसूचित जन-जातियों, भूतपूर्व मैनिकों और ग्रन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना ग्रपेक्षित है।

ग्रन<u>ु</u>स्ची

		श्र <b>नु</b> स्च।			
पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनामन	चयन-सह- ज्येष्ठता या योग्यता के ग्राधार पर चयन ग्रथवा ग्रचयन	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ग्रायु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 नियस 30 के ग्रधीन श्रनुजेय है या नहीं
2	3	4	5	6	7
08* (2000) *कार्यभार के स्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समृह "ग" प्रराजपतित प्रानुसचि- वीय	5000- 150-8000 ₹	लागू नहीं होता	प्रमुस्चित जनजातियों के प्रभ्य- थियों की बाबत 45 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण : प्रायु-सीमा प्रविधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में प्रभ्यथियों से प्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो श्रसम, मेघालय, ग्ररूणाचल प्रदेश, निजोरम मणिपुर, नागालंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लहाख खंड, हिमाचल प्रदे के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड अंडमान और निकोबार हीप या लक्षद्वीप के ग्रम्थियों के लिए विहित की गई है) रोजगार कार्यालयों के माध्य से की जाने वाली भर्ती की दशा में, ग्रायु-सीमा ग्रवधा- रित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार	
	2 08* (2000) *कार्यभार के ग्राधार पर परिवर्तन किया जा	2 3 08* साधारण (2000) केन्द्रीय सेवा समूह "ग" *कार्यभार ग्राजपितित के ग्राधार ग्राजपितित पर परिवर्तन वीय किया जा	पदों की वर्गीकरण वेतनामन संख्या  2 3 4  08* साधारण 5000- (2000) केन्द्रीय सेवा 150-8000 समूह "ग" रु.  *कार्यभार अराजपतित के साधार सननुसचि- पर परिवर्तन वीय किया जा	पदों की वर्गीकरण वेतनामन चयन-सह- संख्या प्येण्यता के प्राधार पर चयन प्रथवा प्रचयन  2 3 4 5  08* साधारण 5000- लागू नहीं (2000) केन्द्रीय सेवा 150-8000 होता समूह "ग" ह  *कार्यभार प्रराजपतित के ग्राधार ग्रननुसन्न- पर परिवर्तन वीय किया जा	पदों ही वर्गीकरण वेतनामन चयन-सह- संख्याः प्रेयता के प्रधार पर चयन प्रथम प्रथम पर चयन प्रथम प्रचन  2 3 4 5 6  08* साधारण 5000- लागू नहीं समूह "ग" र .  *कार्यक्षम, प्रराजपतित के प्रधार पर काम समूह "ग" र .  *कार्यक्षम, प्रराजपतित के प्रधार पर प्रवक्त की की किए प्राच्या प्रविका के प्रधार पर प्रवक्त की की किए प्राच्या कारी किए प्राच्या कारी किए प्राच्या कारी किए प्राच्या कारी के प्रधार प्रप्रवक्त की प्रमुख्य प्रच्या कारी किए प्राच्या कारी के प्रमुख्य प्रच्या कारी किए प्राच्या कार्यका के लाए प्राच्या कार्यका के लाए प्राच्या कार्यका के लाए कार्यका के लाप कार्यक

के लिए कहा गया है।

Ex.

X

أيسر

1

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ग्रंपेक्षित सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों गैक्षिक और ग्रन्य ग्रहेताएं के लिए विहित ग्रायु और गैक्षिक

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तिओं के लिए विहित आयु और शिक्षक ग्रहेताएं प्रोन्मति व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवोक्षा की अवधि, यदि कोई हो

Я

9

10

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/वोर्ड से मैट्रिक या समतुल्य । लागु नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष ।

(ii) किसी मान्यताप्राप्त मुद्रण प्रोद्योगिकी विद्यालय से लिथोग्राफी/ग्रार्टवर्क और श्रनुक्षोधन में डिप्लोमा; या

किसी मान्यता प्राप्त मुद्रण/प्रौद्योगिकी विद्यालय से तिथोग्राफी/ग्रार्टवर्क और अनुशोधन में प्रमाण-पत्न (दो वर्षीय पाठ्यक्रम) साथ ही दो वर्ष का ग्रनुभव; या

समय-समय पर यथा संशोधित शिक्षुता अधिनियम 1961 (1961 का 52) के अधीन शिक्षुता प्रशिक्षण सकलतापूर्वक पूरा करने का प्रमाण-पत्न साथ ही किसी मान्यता प्राप्त फोटोलिथो स्थापन में अनुशोधक के रूप में एक वर्ष का अनुभव।

टिप्पण: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) नियुक्ति
प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों
और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यथियों की
दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं)
जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है
कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने
के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यथियों के पर्याप्त संख्या में
उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगीया प्रोन्नित द्वारा या प्रति-नियुद्धित । ग्रामेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धितयों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता प्रौतनित्र प्रतिनियुक्ति । श्रीमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रीणया जिससे प्रोन्नित । प्रतिनियुक्ति । श्रीणया जिससे प्रोन्नित । प्रतिनियुक्ति । श्रीणया जिससे प्रोन्नित ।

11

12

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होते।

टिप्पण: —पदधारी की प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या ग्रध्ययन छुट्टी पर या किन्हीं ग्रन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे ग्रधिक ग्रवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के ऐसे ग्रधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के ग्राधार पर भरी जाएगी

12

- (क) (i) जो सद्भा पद धारण किए हुए है; या
  - (ii) जिन्होंने 4000-6000 रु. के या समतुल्य वेतन-मान बाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है ; और
- (ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 8 के ग्रधीन विहित ग्रहेताएं और श्रनुभव है।
- टिप्पण 1:— (प्रतिनियुक्ति की श्रविध, जिसके श्रन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी श्रन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी श्रन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की श्रविधि है साधारणतया तीन वर्ष से श्रीधक नहीं होगी)।
- टिप्पण 2 :-प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए ग्रधिकतम ग्रायु सीमा ग्रावेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से ग्रधिक नहीं होगी )।

13

4

समूह ग विभागीय श्रोन्नित सिर्मित (पुष्टि के लिए)

उप मुख्य प्रशासनिक ग्रधिकारी,
 संयुक्त सचिव और मुख्य प्रशासनिक ग्रधिकारी का
 कार्यालय रक्षा मंत्रालय ----ग्रध्यक्ष

 ग्रवेर सचिव रक्षा मंत्रालय — सदस्य (रक्षा मंत्रालय स्थापन प्रभाग द्वारा नाम निवेशित किया जाएगा)।

उप निदेशक या सिर्विलियन स्टाफ ग्रधिकारी की प्रास्थिति का एक ग्रधिकारी या समतुल्य संयुक्त बीज लेख ब्यूरो, वायुसेना मुख्यालय रक्षा मंत्रालय से प्रत्येक —सदस्य लागू नहीं होता

[फा. सं. ए/33957/सीएओ/ग्रार II] एत. के. फूकन, उप मुख्य प्रशासनिक ग्राधिकारी

# New Delhi, the 13th July, 2000

- S.R.O. 187.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Defence, Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisations (Artist Retoucher and Assistant Artist Retoucher) Recruitment Rules, 1986, in so far as they relate to the post of Assistant Artist Retoucher, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Artist Retoucher in the Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisation, Ministry of Defence, namely:—
  - 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisations (Assistant Artist Retoucher) Recruitment Rules, 2000.

- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.— The number of the said posts its classification and the scale, of pay attached there o shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.
  - 4. Disqualification.—No person,—
    - (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
    - (b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

<del>-</del>

shall be eligible for appointment to the said post:

Frovided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the Operation of these rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, and for reasons to be recorded

in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—No hing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## **SCHEDULE**

Name of post	Number of posts Classification		Scale of Pay			
(1)	(2)	(3)	(4)			
Assistant Artist Retoucher	08* (2000) *Subject to variation dependent on workload.	up 'C', Rs. 5000-150-8000 isterial.				
Whether selection by merit or selection-cumseniority or non-selection post.	Age-limit for direct recruit	ts.	Whether benefit of added year of service admissible under ru 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.			
(5)		(6)	(7)			
Not applicable.	Between 18 to 25 years.		No.			
	to 45 years in respect Schedule Tribes candid	of the Schedule Castes and ates) in accordance with the sued by the Central Govern-				
	Note: The crucial date is shall be the closing date from candidates in Incorprescribed for those in chal Pradesh, Mizorar pura, Sikkim, Ladakh I mir State, Lahaul and Division of Chamba d Andaman and Nicoba In the case of recruitm loyment Exchange, the the age limit shall be to					

Educational and other qualifications Whether age and Period of probation, required for direct recruits. educational

qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.

if any.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.

(8)

(9)

(10)

(11)

- (i) Matriculation or equivalent from a recognised University/ Board.
- (ii) Diploma in Lithography/Art Work and retouching from a recognised School or Printing Technology

OR

Certificate (Two years course) in lithography/Art Work and Retouching from a recognised School of Printing Technology with Two years experience.

OR

Certificate of successful completion of Apprenticeship training under Apprenticeship Act 1961 (52 of 1961), as amended from time to time with one year experience as a Retoucher in a recognised Photo Litho Establishment.

Note: The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Appointing Authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Appointing Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Not applicable recruits.

Two years for direct By direct recruitment.

Note: Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government:-

- (i) holding analogous post;
  - (ii) with Eight years regular service in posts in the scale of Rs. 4000-6000 or equivalent; and
  - (b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (3).

Note: (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immedia ely preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the \* closing date of receipt of applications).

7

In case of recruitmentby promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

(13)(14)(12)Group 'C' Departmental Promotion Committee (for Not applicable. Not applicable confirmation): 1. Deputy Chief Administrative Officer, Office of the Joint Secretry and Chief Administrative Officer Ministry of Defence-Chairman 2. Under Secretary Ministry of Defence (To be nominated by Estt. Division Ministry of Defence)—Member 3. Deputy Director or an Officer of the status of Civilian staff efficer or equivalent each from joint Cipher Bureau, Air Headquarters. Ministry of Defence-Member

[File No. A/33957/CAO/R-II]

N. K. PHUKAN, Dy. Chief Administrative Officer

(रक्षा उत्पादन ग्रौर पूर्ति विभाग )

(क्वालिटी ग्राश्वासन महानिदेशालमः)

नई दिल्ली, 20 जुलाई, 2000

का. नि. आ. 188.—-राष्ट्रपित संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए आँर रक्षा उत्पादन और आपूर्ति विभाग तथा क्वालिटी महानिदेशालय समूह 'ग' और 'घ' अराजपित्रत, अनुसचित्रीय पुस्त-कालय कर्मचारीवृन्द भर्ती नियम, 1987 को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकमण से पहले किया गया है या किए जाने का लोप किया गया है, रक्षा उत्पादन और आपूर्ति विभाग क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय में पुस्तकालय और सूचना सहायक तथा पुस्तकालय लिपिक के समूह ग पदों और पुस्तकालय परिचर के समूह घ पद भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:—

- ा संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—्इन नियुमों का संक्षिप्त नाम रक्षा उत्पादन और त्रापूर्ति विभाग, क्वालिटी श्राश्वासन ﴿ महानिदेशालय समूह ग श्रौर घ श्रराजपन्नित श्रनुसचिवीय पुस्तकालय कर्मचारी वृन्द भर्ती नियम, 2000 है। ये राजपन्न ﴿ में प्रकाशन की तारीख कोश्रवृत्त होंगे।
  - 2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :--उक्त पदों की संख्या, वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
  - 3. भर्ती की पद्धति, हायु-सीमा, श्रौर ग्रन्य ग्रहेताएं ग्रादि :---उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, ग्रायु-सीमा झौर ग्रन्य ग्रहेताएं ग्रौर उनसे संबंधित श्रन्य बातें वे होंगी जो उक्त ग्रनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
    - 4. निरर्हता : वह व्यक्ति :---
    - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
    - (ख) जिसने ग्रपने पित या ग्रपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी य्यक्ति से विवाह किया है; उक्त पदों पर निय्कित का पास नहीं होगा

परन्तु, यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति ग्रीर विवाह के अव्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के ग्रधीन अनुज्ञेय है ग्रीर ऐसा करने के लिए अव्य ग्राधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना भ्रावश्यक या समीचीन हैं, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, ग्रादेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. य्यावृत्ति :---इन नियमों की कोई बात, ऐसे ग्रारक्षण, ग्रायु-सीमा में छूट ग्रीर ग्रग्य रिय:यतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केर्न्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए ग्रादेशों के ग्रनुसार ग्रनुसूचित जातियों, ग्रनुसूचित जनजातियों, ग्रग्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों ग्रीर ग्रग्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना ग्रपेक्षित है।

		-	· ·	<b>ग्र</b> नुसूची			
पदकानाम	पदों की संस्था	वर्गीकरण वेतनमान		चया ग्रथवा ग्रचया पद	सोजे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ग्रायु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायग्रा केन्द्रीय सिविल सेवा पेंशन नियम, 1972 के नियम 30 के ग्रधीन श्रनुज्ञेय है या नही	
1	2	3	4	5	6	7	
पुस्तकालय श्रौर सूचना	19* (2000) *कार्यभार के	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ग	500 <b>9-</b> 150- 8000 ह.	ग्र <b>चय</b> न	30 वर्ष से ग्रधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए ग्रनुदेशों या	लागू नहीं होता	

(2000) केन्द्रीय सेवा, 150(व000) केन्द्रीय सेवा, 150क्रम्बार्थ १८००६ किए गए अनुदेशों या
आधार पर अराजपितत आदेशों के अनुसार सरकारी
परिवर्तन अनुसचिवीय सेवकों के लिए शिथिल
किया जा करके साधारण अध्यार्थयों
सकता है।
की दशा में 40 वर्ष तक
और अनुसूचित जातियों
तथा अनुसूचित जनजातियों
के अध्यार्थयों की दशा में
45 वर्ष तक की जा सकती
है।

सहायक

टिप्पणी 1 : भ्रायु सीमा भ्रव-धारित करने के लिए निर्णा-यक तारीख भारत में ग्रभ्यार्थयों से ग्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई ग्रंतिम तारीख होगी (न कि वह ग्रंतिम तारीख जो ग्रसम, मेवालय, ग्रहणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपूर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लदाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल ग्रौर स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, ग्रंदमान ग्रौर निको-बार द्वीप या लक्षद्वीप के

- **\*** 

भ्रभ्ययियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पणी 2 : ऐसे पदों की बाबत नियक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जानी है स्राय सीमा स्रव-धारित करने के लिए निर्णा-यक तारीख प्रत्येक दशा में वह ग्रंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्या-लयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ग्रपेक्षित मैक्षिक ग्रौर ग्रन्य ग्रहंताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के परिवीक्षा की ग्रवधि, यदि कोई हो लिए विहित म्राय ग्रौर गैक्षिक ग्रर्हताए प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लाग् होंगी या नहीं

9 8 10 (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय मे डिग्री या केवल सीधी भर्ती किए गए व्यक्तियों नही लिए दो वर्ष समत्रत्य । (2) किसी मान्यताप्राप्त विण्वविद्यालय मे पुस्तकालय विज्ञान में डिग्री या समत्त्य। प्रोन्नित/प्रतिनिय्क्ति/ग्रामेलन द्वारा भर्ती की दणा में वे भर्ती की पढ़ित : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा या प्रतिनियक्ति/ ग्रामेलन हारा तथा विभिन्न पद्धतियों हारा भरे जाने वाले पदों की श्रेणिया जिनंसे प्रोत्रित/प्रतिनिय्क्ति/ग्रामेलन किया जाएगा प्रतिशतता 11 12 प्रो<mark>न्नति</mark> द्वारा जिसके न हो सकते पर सीधे भर्ती द्वारा प्रोन्नति :--ऐमे पुस्तकालय लिपिक, जिन्होने

मे तेरह वर्ष नियमित सेवाकी है।

टिप्पणी :-- गेस तत्कालीन पुस्तकालय वितनमान (पनरीक्षण पूर्व) 1400-2300 रु.] महायक पुस्तका-[वेतनमान (पूनरीक्षण पूर्व) 2040 र . े जिनके पास पुस्तकालय विज्ञान में डिग्री के माथ डिग्री की ग्रपेक्षित ग्रर्हता नहीं है क्रमण<sup>.</sup> तीन वर्ष की नियमित सेवा ग्रौर ग्राठ वर्ष की निय-मित सेवा पूरी करने के पण्चात् पृस्तकालय सूचना-महायक की श्रोणी मे प्रोन्नत किए जाएगे। यह उपबध केवल विद्यमान पदधारियो को ही लागृ होगा स्रौर उस समय तक प्रभावी रहेगा जब तक सभी विद्यमान पदधारी पुस्तकालय सुचना सहायक के रूप में प्रोन्नत नहीं हो जाने या ऐसे ही सेवानिवृत्त नहीं हो जाने ।

टिप्पणी :--परन्तु जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियो के संबंध में जिन्होने ग्रपनी ग्रर्हक/पात्रता पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तू यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी ग्रर्हक/पातता सेवा, ग्रपेक्षित ग्रर्हक/पात्रता सेवा से या दोवर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो ग्रौर उन्होंने ग्रपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, ग्रगली उच्चतर श्रेणी मे प्रोन्नति के लिए ग्रपनी परिवीक्षा की ग्रवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

13

14

(i) प्रोन्नित (ii) पुष्टि के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिनमें निम्नलिखित होंगे :--

निदेशक प्रशासन

–ग्रध्यक्ष

- 1. प्रशासन निदेशालय से संयुक्त निदेशक
- --सदस्य
- 2. तकनीकी निदेशालयों से दो संयुक्त निदेशक --सदस्य
- 3. सहायक निदेशक/प्रशा, 10

1

-सदस्य

लागु नहीं होता

माधारण केन्द्रीय 3050-1 अचयन पुस्तकालय लिपिक सेवा, समृह 75-3950-2000 ''ग'' अराज-4590 ছ. पवित अन्सिचवीय

3

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके साधा-रण अभ्यर्थियों की दशा मे 40 वर्ष तक ग्रीर अनुस्चित जातियों तथा अनुसुचित जन-जातियों के अभ्यथियों की

18 वर्ष से 27 वर्ष

टिप्पणी 1: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवे-दन प्राप्त करने के लिए नियत की गई ग्रंतिम तारीख होगी (न कि वह ग्रंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम

दशा में 45 वर्ष तक की जा मकती है।

लागु नही होता

मणिपुर, नागालैंड, विपुरा,

सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लहाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल ग्रौर स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अदमान ग्रौर निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्य-थियों के लिए विहित की गई है।

टिप्पणी 2: ऐसे पदों की बाबत जिनमें नियुक्ति रोजगार कायों-लयों के माध्यम से को जानी है आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक दशा में वह स्रंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

(i) मैंद्रिक या समत्त्त्य

आयु---नहीं

केवल सीधी भर्ती किए गए

(ii) पुस्तकालय विज्ञान में प्रमाण-पत्न

शैक्षिक अर्हता हां

व्यक्तियों की दशा में दो वर्ष।

11

12

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पूर सीधे भर्ती द्वारा

प्रोन्नित: --ऐसे पुस्तकालय परिचिर जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है, जिनके पास स्तम्भ 8 में विहित अर्हता है।

टिप्पणी :—परन्तु जहां ऐसे किनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पान्नता पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पान्नता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पान्नता सेवा से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो ग्रौर उन्होंने अपने ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सिहत जिन्होंने ऐसी अर्हक/पान्नता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्व क पूरी कर ली है।

516 THE GAZETTE OF INDIA: SEPTEMBER 9, 2000/BHADRA 18, 1922 [PART II-SEC. 4] 13 14 (i) प्रोन्तित, (ii) पुष्टि के लिए समूह ग विभागीय लागू नहीं होता प्रोन्नति समिति जिनमें निम्नलिखित होंगे संबंधित प्राधिकरण का, जिसमें मुद्राबंद विवरण है, नियंत्रक -अध्यक्ष 1. उस प्राधिकरण के, जिसमें मुद्राबंद विवरण है, श्रेणी 'क' अधिकारी सदस्य 2. उसी स्टेशन/समीपस्थ स्टेशन पर स्थित अन्य स्थापन से एक श्रेणी 'क' अधिकारी –सदस्य 7 2-3 5 6 1 4 18 वर्ष से 27 वर्ष लागू नहीं लागू नहीं होता पुस्तकालय साधारण 3 2550-परिचर (2000) केन्द्रीय सेवा (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी होता 45-समूह 'घ' किए गए अनुदेशों या 3540 ₹. ग्रराजपत्रित श्रादेशों के ग्रनुसार सरकारी ग्रनुसचिवीय सेवकों के लिए शिथिल करके साधारण ग्रभ्यथियों की दशा में 40 वर्ष तक और ग्रनुसूचित जातियों तथा भ्रनुसूचित जनजातियों के भ्रभ्यथियों की दशा में 45 वर्ष तक की जासकती है।) टिप्पणी 1 : ग्रायु सीमा ग्रव-धारित करने के लिए निर्णा-यक तारीख भारत में भ्रम्यियों से भ्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम क्यारीख होगी (न किवहैँ अंतिम तारीख जो ग्रसम, मेघालय, ग्ररुणा-चल प्रदेश, मिजोरम, मणि-पुर, नागालैंड, विपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लहाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंद-मान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के ग्रभ्यिथयों के

टिप्पणी 2: ऐसे पदों की बाबत कि जिनमें नियुक्ति

लिए विहित की गई है।)

Section 1. 1

		6	
		रो जगार कार्यालयों के माध्यम	,
		से की जानी है भ्रायुसीमा	,
		म्रवधारित करने के लिए	:
		निर्णायक तारीख प्रत्येक दशा	
		में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्या-	
		लयों से नाम भेजने केलिए	
		कहा गया है।	
1		गहा गया है।	· · · · ·
8	9	10	
(1) मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण ।	लागू नहीं होता	दो वर्ष	
(2) पुस्तकालय कार्य में दो वर्ष का ग्रनुभव।			<del></del>
11		12	
सीधे भर्ती द्वारा	लागू	नहीं होता ————————————————————————————————————	
			<del></del> -
13		14	
पुष्टि के लिए समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति होंगे :	जिसमें निम्नलिखित	लागू नहीं होता	
स्थापन का प्रधान स्थापन में या स्टेशन पर	—-ग्रध्यक्ष		
किसी ग्रन्य रक्षा संगठन से	<del>स</del> दस्य	e e e e e e e e e e e e e e e e e e e	-

[पत्न सं. ए/86320/पुस्तकालय/डी जी क्यू ए/त्रग्रा. 10/2142/डी क्यू ए] एस. एन. विपाठी, श्रवर सचिव

# (Department of Defence Production and Supplies) (Directorate General of Quality Assurance)

New Delhi, the 20th July, 2000

S.R.O. 188.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Defence Production and Supplies, Directorate General of Quality Assurance Group 'C' and 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial (Library Staff) Recruitment Rules, 1987 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the methods of recruitment of Group 'C' posts of Library & Information Assistant and Library Clerk and Group 'D' posts of Library Attendant in the Department of Defence Production and Supplies (Directorate General of Quality Assurance) namely:—

1. Short title and commencement:—(i) These rules may be called the Department of Defence Production and Supplies, Director General Quality Assurance Group 'C' and 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial (Library Staff) Recruitment Rules, 2000.

- (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay:—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be specified in columns 5 to 14 of the said schedule.
  - 4. Disqualification—No person:—
  - (a) who has entered into or contracted a marriage a person having spouse living, or;
- (b) Who having a spouse living, has entered into or entracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of those rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### **SCHEDULE**

Name of post	Nur	nber of posts	Classification
1		2	3
Library and Information	n Assistant 19* (	2000)	General Central Services Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial
	(*Subj	ect to variation de	pending on workload).
Scale of Pay	Whether selection posts or non-selection posts		ge limit for direct recruit
4 5		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	6
Rs. 5000-150-8000	Non-Selection	the age of 40 y in the case o Scheduled Tr issued by the Note (i): The closing date for	o years (relaxable for Government servants upto years in the case of General candidates and 45 years of candidates belonging to Scheduled Castes and libes in accordance with the instructions or orders Central Government.  Crucial date for determining age limit shall be the or receipt of applications from candidates in India
enga assarin a Lista di		Meghalaya, A Tripura, Sikk State, Lahaul	closing date prescribed for those in Assam, runachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, cim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir and Spiti District and Pangi sub Division of rict of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar
		Islands and I Note (ii): In made through determining	

names.

Whether benefit of added service admissible under Central Civil Service (Per Rules, 1972	er qualifications recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees				
7		8	9			
Not applicable	(i) Degree of a recognised University	ry Science from a	No			
Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by Promotion or by deputation or by absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods		nt by Promotion or deputation is from which Promotion or ption to be made			
10	11		12			
2 years in case of direct recruits only.	By promotion failing which by direct recruitment.	service in the grad Note: Erstwhile Li (pre-revised)] and 1200-2040 (pre-re of the requisite Degree in Library grade of Library I letion of three yea regular service re	Clerks with Thirteen years regularle. brarian [pay scale Rs. 1400-2300 Assistant Librarian [Pay scale vised)] who are not in possession qualification of Degree plus Science will be promoted to the information Assistant after compars regular service and eight year espectively. This provision will to the existing incumbents and			
. ,		will be operative incumbents are p Assistant or wast	till such time all the existing romoted as Library Informationed out.			
	•	completed their q being considered	that where juniors who have qualifying eligibility service ar for promotion, their seniors will d provided they are not short o			
. numb		requisite qualifyin which ever is less	g/eligibility service or two years and have successfully completed eriod for promotion to the nex			
-2		higher grade alor	ng with their juniors who have such qualifying/eligibility-serwice			
If a Departmental Promo	otion Committee exists, what is its	Service (	stances in which Union Public Commission is to be consulted ng recruitment.			

Not applicable

(ii) confirmation, consisting of:—
Director (Adm)—Chairman

1. Joint Director from Administration Directorate - Member

2. Two Joint Directors from Technical Directorates—Members

Group 'C' Departmental Promotion Committee for (i) promotion

3. Assistant Director/Adm.-10-Member

A.

and the same of th

4

Group 'C' Departmental Promotion Committee for (i) promotion (ii) confirmation, consisting of:—

Not applicable

Controller of the concerned Authority Holding Sealed Particulars-Chairman

- 1. Two Grade 'A' officers from the Authority Holding Sealed Particuars-Member
- 2. One Grade 'A' Officer from other establishment located in the station/ nearby station—Member

1

2

3

3. Library Attendant

3\* (2000)

General Central Services Group 'D' Non-Gazette d Non-Ministerial.

(\*Subject to variation depending on workload).

4

5

6

Rs. 2550-45-3540

Not Applicable

18 to 27 years.

(Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in the case of General candidates and 45 years in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note (i): The crucial date for determining age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal. Pradesh, Mizoram Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh' Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.

Note (ii): In respect of posts, the appointment to which are made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

7

8

9

Not applicable

- (i) Middle School Standard pass.
- (ii) 2 years experience in Library Work.

Note: The qualification regarding experience is relaxable for persons to be recorded in writing at the discretion of the Competent Authority in the of candidates belonging to Scheduled Castes/ Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these ommunities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Not applicable

5 <u>22</u>	THE	GAZETTE	OF	INDIA: SEPTEMBER	9, 2000/BHADRA 1	18,	1922	PART	H-SEC. 4]
10				11	ž :		12		
2 years				By direct recruitme	ent	1	Not applica	ble	
					a .			-	,
				13					14
Group	'D' De	epartmental I	romo	otion Committee for confi	rmation, consisting of:			Not ap	plicable
Head o	of the E	stablishment	—Ch	airman				-	2 - 144
		A' Officers in embers	the E	stt. or in any other Defend	ce Organisation in the				

[File No. A/86320/Library/DGQA/Adm-10/2142/D(QA)] S.N. TRIPATHI, Under Secy.